

دانش و نیروی انسانی این شرکت‌ها لطمات جبران‌ناپذیری برای آینده توسعه کشور رقم خواهد زد.

در چند سال اخیر این شرکت‌ها علاوه بر مشکلاتی از قبیل تبعات تحریم، انباشت مطالبات، کمبود کار با معضلی با عنوان هزینه‌های تحمیلی ناشی از لزوم اعمال دستمزدهای تحمیلی و افزایش هزینه‌ها ناشی از تورم مواجه شده‌اند در صورتی که همان مرجع اعمال دستمزد دستوری، هیچ برنامه‌ای برای ایجاد درآمد متناسب با افزایش هزینه‌ها تدوین نمی‌کند. از آنجا که هزینه‌های مرتبط با منابع انسانی وجه قالب هزینه‌های این شرکت‌ها را به خود اختصاص می‌دهد لذا هر خللی در تناسب بین هزینه و درآمد به مرور منجر به شکست ساختار نیروی انسانی این شرکت‌ها و تهی شدن آن‌ها از درون می‌گردد.

طی چند سال اخیر برای جلوگیری از فاجعه فوق، پیگیری‌های متعدد و مستمری توسط نهادهای حقیقی و حقوقی به عمل آمده است که در این یادداشت فقط به مکاتباتی اشاره می‌شود که با سازمان‌های مختلف و خصوصا سازمان معزز برنامه انجام شده اما دریغ از یک پاسخ!

برای شروع بحث تعریفی از ساختار شرکت‌های مهندسی مشاور ارائه می‌شود. شرکت‌های مهندسی مشاور شرکت‌هایی دانش و انسان‌محور هستند که میانی اصلی ساختار آن‌ها بر نیروی انسانی شکل گرفته است. براساس یک رسم دیرینه هزینه این سازمان‌ها تابع هزینه‌های دستوری سالانه شورای عالی کار و نرخ تورم سالانه و توافقات موردی است، ولی درآمد آن‌ها منطبق بر ضرایب غیرمتناسب

تجربه تاریخی هرگونه توسعه موفق در سایر کشورها بیانگر این است که مهندسی مشاور نقش موثر و انکارناپذیری در توسعه ایفا کرده‌اند و بی‌شک هر تلاشی برای توسعه بدون زیرساخت مشاوره و حمایت از آن به مثابه آب در هاون کوبیدن است. این بخش از ساختار توسعه، همانند مغز متفکر و تصمیم‌ساز عمل کرده و وجود مشاورینی آگاه، باتجربه، متخصص و حمایت شده می‌تواند موجبات هر تصمیم منطقی و هوشمند و آینده‌نگری را برای تصمیم‌گیران فراهم کند.

متأسفانه در حال حاضر حال شرکت‌های مهندسی مشاور خوب نیست و چنانچه اقدام عاجلی برای بهبود اوضاع آن‌ها نشود امکان هرگونه فروپاشی وجود دارد و قطعا هر خللی در ساختار دانش و نیروی انسانی این شرکت‌ها لطمات جبران‌ناپذیری برای آینده توسعه کشور رقم خواهد زد.

توسعه در کشور ما هم از این امر مستثنی نبوده و سال‌های زیادی طول کشیده است که مشاورین طراز اول با پتانسیل رقابت با مشاورین بزرگ جهانی در کشور پرورش یافته و رشد کنند، برخی از این شرکت‌ها باعث شده‌اند بدعت ناماندگاری برندها در کشورمان شکسته شود که قدمت و آوازه آن‌ها به بیش از نیم قرن هم می‌رسد. متأسفانه در حال حاضر حال شرکت‌های مهندسی مشاور خوب نیست و چنانچه اقدام عاجلی برای بهبود اوضاع آن‌ها نشود امکان هرگونه فروپاشی وجود دارد و قطعا هر خللی در ساختار

اما دریغ از

“
یک پاسخ!
”



سعید مذهب‌ترابی | رئیس کمیته مهندسی مشاور سندیکای صنعت برق ایران

و ابهام‌آلود سازمان برنامه و یا با مذاکره مستقیم با کارفرمایان تحقق می‌یابد. تجربه چند سال اخیر نشان می‌دهد تاثیر ابلاغ دستوری هزینه‌ها و تورم در قیمت تمام شده شرکت‌های فوق بسیار بالاست و ضرایب درآمدهای ابلاغی به هیچ عنوان با افزایش هزینه‌ها تناسب ندارد.

این مغایرت درآمد و هزینه از سال‌های ۱۳۹۶ به بعد شدت زیادی پیدا کرد و علیرغم نامه‌نگاری‌های متعدد، برگزاری جلسات و سمینارها و... میخ آهنین در سنگ نرفت و بلا تشبیه حکایت آن حیوان زبان بسته ملا شد و کاهش تدریجی خوراک که عاقبت منجر به تلف حیوان شد.

همه انجمن‌ها، سندیکاها و جامعه مهندسين مشاور طی سال‌های اخیر بارها احتمال فروپاشی شرکت‌های مهندسی مشاور را متذکر شده‌اند، ولی سازمان معزز برنامه هنوز فرصت پاسخ به مکاتبات را پیدا نکرده است و دلسوختگان این صنعت تاثیرگذار نگران نوشدارو و سهراب هستند. به عنوان مثال شورای عالی کار برای سال ۱۴۰۱، ضریب افزایش حقوق برای پرسنل تابع قانون تامین اجتماعی که همه پرسنل شرکت‌های مهندسی را نیز مشمول می‌شود، بیشتر از ۵۰ درصد اعلام کرده است که با هزینه‌های مرتبط جنبی و نرخ تورم به بیش از ۶۰ درصد می‌رسد این در حالی است که سازمان معزز برنامه ضریب افزایش درآمد این شرکت‌ها را با توجه به ماهیت زمانی شروع پروژه‌های ذیربط به طور متوسط ۳۰ درصد اعلام کرده است. واقعا شرکت‌های مهندسی مشاور که در رنکینگ سودآوری سرمایه در زمره آخرین

رتبه‌ها قرار دارند و شاید عشق و یا جنون باعث سرمایه‌گذاری در بخش مهندسين مشاور می‌شود، چگونه باید این حفره ۳۵ درصدی بین درآمد و هزینه را پر کنند؟ این مغایرت درآمد و هزینه باعث فروپاشی، تعدیل نیروی متخصص، مهاجرت نیروهای اصلی و یا شرکت‌های پولدار و بالنتیجه تهی شدن بخش مهندسی کشور خواهد شد. برای جلوگیری از بروز این مشکلات ریاست محترم سندیکای صنعت برق طی نامه شماره ۱۴۰۱۰۷۱۱ به تاریخ دوم شهریور ماه سال به ریاست سازمان برنامه، درباره وضعیت نامناسب شرکت‌ها، عدم پیش‌بینی صحیح ضرایب و لزوم هماهنگی قبلی با نمایندگان این شرکت‌ها برای هر گونه تصمیم‌گیری در مورد آنها هشدار داد، ولی دریغ از یک پاسخ!

شورای گفتگو به تاریخ بیست و ششم مرداد ماه طی نامه‌ای به ریاست سازمان برنامه صراحتا اعلام کرده که شرایط موجود شرکت‌های مهندسی مشاور بسیار شکننده است و باید تغییر و توجهی عاجل برای بهبود آن‌ها صورت پذیرد، ولی دریغ از یک پاسخ!

شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی در اواسط مرداد سال جاری با همه تصمیم‌گیران کشور مکاتبه‌ای انجام داد که برای اصلاح و بهبود شرایط موجود مهندسی مشاور کشور باید تصمیم حمایتی عاجلی گرفته شود، ولی دریغ از یک پاسخ! جامعه مهندسين مشاور کشور طی نامه‌ای کاملا کارشناسی با برچسب توجه ویژه، بسیار مهم و فوری در اوایل مرداد ماه مضمونا به سازمان برنامه اعلام کرد که شرکت‌های مهندسی با تصمیمات خلق‌الساعه شما

بیچاره شده‌اند؛ نیاز است حمایت شوند، اما دریغ از یک پاسخ!

جامعه مهندسين مشاور کشور طی نامه دیگری در تیرماه به سازمان برنامه با برچسب توجه ویژه خواستار رسیدگی به ساختار درآمدی شرکت‌ها مشاور شد، ولی دریغ از یک پاسخ!

همانگونه که عنوان شد تقریبا همه نهادهای رسمی و غیررسمی به طور مستمر بر لزوم تعریف یک بسته حمایتی برای شرکت‌های مهندسی مشاور اتفاق نظر و

تقریبا همه نهادهای رسمی و غیررسمی به طور مستمر بر لزوم تعریف یک بسته حمایتی برای شرکت‌های مهندسی مشاور اتفاق نظر و تاکید داشته‌اند که متاسفانه علیرغم تایید این دغدغه و لزوم برون رفت از شرایط فعلی توسط همه ذی‌نفعان، هیچ اقدام عملی از طرف سازمان‌های متولی صورت نگرفته است.

تاکید داشته‌اند که متاسفانه علیرغم تایید این دغدغه و لزوم برون رفت از شرایط فعلی توسط همه ذی‌نفعان، هیچ اقدام عملی از طرف سازمان‌های متولی صورت نگرفته است.

معالوصف مجددا تاکید می‌شود که در شرایط فعلی کشور که عواملی از قبیل تحریم‌ها، معادلات جدید اقتصادی داخلی و خارجی، نرخ ارز، قانون هدفمندی یارانه‌ها، سیاست‌های اجرایی اصل ۴۴ و ... پروژه‌ها و فعالیت‌های عمرانی را تحت تاثیر قرار

داده است، تجربه مشابه سایر کشورها، نشان‌دهنده سهم غیر قابل انکار مشاورین در مطالعه و معرفی سازوکارهای برون رفت از رکودزایی است. از آنجا که بی‌شک شرایط موجود پایدار نیست و همیشه، ایستادگی و مقاومت و صبر بوده است که پیروز شده است و یا به قول شعر به روز شده شاعر معاصر:

در فردایی دیگر، نه تو می‌مانی و نه اندوه و نه من

و نه هیچ یک از انسان‌های امروز این آبادی ولی به حباب نگران لب یک رود قسم و به کوتاهی آن لحظه شادی که گذشت، این زمان نیز می‌گذرد آنچنانی که فقط خاطره‌ای خواهد ماند

۸ ماه از سال می‌گذرد و هنوز علیرغم همه مواردی که عنوان شد نه تنها هیچ بسته حمایتی برای برون رفت مشاورین از شرایط فعلی تعریف نشده بلکه هیچ پاسخی نیز از طرف سازمان‌های ذیربط خصوصا سازمان فخیمه برنامه واصل نشده و حتی بخشنامه ابهام آلود ضرایب تعدیلی نیز شفاف‌سازی و توسعه داده نشده است. جناب آقای دکتر میرکاظمی قبل از مهاجرت از سازمان برنامه‌ای که قطعا دارای مدیران و کارشناسان ارزشمندی است، به عنوان یک یادگاری از دوران مدیریت‌تان؛ لطف کنید تا دیر نشده نمایندگان مشاورینی را که چند سال است به هر طریقی اعلام می‌کنند که ای اهل تصمیم و برنامه بدانید و آگاه باشید که روند فعلی منجر به فروپاشی بخش مهندسين مشاور می‌شود، در یک جلسه با نگاه هم سطح به مشورت بگیرید.