

گزارش برگزاری مسابقات ویژه پنجاهمین سالگرد فعالیت شرکت مهندسی قدس نیرو

روابط عمومی شرکت مهندسی قدس نیرو به مناسبت پنجاهمین سال فعالیت شرکت، اقدام به برگزاری مسابقات در سطح شرکت و خانواده های همکاران نمود.

مسابقه همکاران با موضوع: شما فعالیت، جایگاه و ساختار ۱۰۰ سالگی شرکت قدس نیرو را چگونه تصور می کنید و یا چگونه می خواهید باشد؟ در قالب نوشته ای کوتاه ۱۰ سطری و یا یک طرح "چهره ۱۰۰ سالگی قدس نیرو در آئینه امروز"

مسابقه فرزندان همکاران با موضوع: تصور شما از شرکت مهندسی قدس نیرو در سال ۱۴۵۲ چگونه است؟ در قالب نقاشی یا داستان

تعداد ۲۰ نفر و دیدگاه از همکاران گرامی و ۵۲ نقاشی از فرزندان همکاران دریافت گردید.

با توجه به تنوع دیدگاه های همکاران و مشارکت سنین مختلف در مسابقه فرزندان همکاران، مقرر گردید نفرات به قید قرعه انتخاب شوند. لذا روز یکشنبه ۱۴۰۲/۰۵/۰۱ با حضور همکاران روابط عمومی و تعدادی از شرکت کنندگان در مسابقه، قرعه کشی انجام و نفرات برتر به شرح زیر انتخاب شدند.

نفرات منتخب مسابقه همکاران به ترتیب: آقایان بیژن حیدری، قاسم برزویی، ابوالفضل حمزه پور

نفرات منتخب مسابقه فرزندان همکاران به ترتیب: خانمها روشا دادستانی، حسنا سلطانیپور، سارینا صلحمیرزایی

طی مراسمی روز سه شنبه ۱۴۰۲/۰۵/۰۳ با حضور جناب آقای مهندس بختیاری زاده جوایز در نظر گرفته شده تقدیم همکاران دفتر مرکزی گردید. جوایز مربوط به کارگاهها نیز در اسرع وقت تقدیم خواهد شد. (عکس های مربوطه آخر گزارش درج گردید)

با تشکر از همراهی کلیه شرکت کنندگان در مسابقات

روابط عمومی مرداد ۱۴۰۲

در ادامه آثار دریافتی را مشاهده نمایید:

قابل ذکر اینکه تعدادی از نظرات منتشر نشده است

۱۳۵۲/۰۴/۰۱

مدیرعامل محترم شرکت مهندسی قدس نیرو

به جا است، که در صدمین سالروز تاسیس شرکت بدین وسیله از همت بلند، همکاری موثر و تلاشهای ارزشمند جنابعالی در پیشبرد اهداف کشور، با دانش و ذهن خلاق شما و دیگر همکاران رقم خورده است سپاسگزاری نمایم.

امید است که در ادامه راه و در پرتو مهر یزدان پاک موفقیت‌های آتی شما در عرصه‌های تلاش و آبادانی میهن عزیزمان ایران را شاهد باشیم.

رئیس جمهور

تصور من از پنجاه سال آینده شرکت مهندسی قدس
نیرو این است که در صورتی که شرکت به پیشرفت و فعالیت خود
ادامع دهد هوش مصنوعی جایگزین نیروی انسانی می شود
فراسان کار خود را از دست می دهد اما این فناوری نه
تنها انسان را بیکار نمی کند بلکه سفلهای زیادی ایجاد می کند
با هوش مصنوعی می توان بسیاری از کارهای خطرناک را به
ربات ها سپرد و کارهای کم خطر را به نیرو انسانی واگذار کرد
تکنیسین برق یک سفلی خطرناک است و به زودی جایگزین
این سفلی پرخطر ربات های برنامه نویسی شده می تواند
بسیاری از کارهای که یک تکنیسین انجام می دهد را بدون

مخاطره در این زمینه دهند
انجام

Shabnam

قدس نیرو در ۵۰ سال آینده

خوشبینانه اگر نگاه کنیم من دوست دارم قدس نیرو را در ۵۰ سال آینده شرکتی
تصور کنم در ساختمانی ۲۰ طبقه و مدرن و به سبک یک شرکت مهندسی
پیشرفته

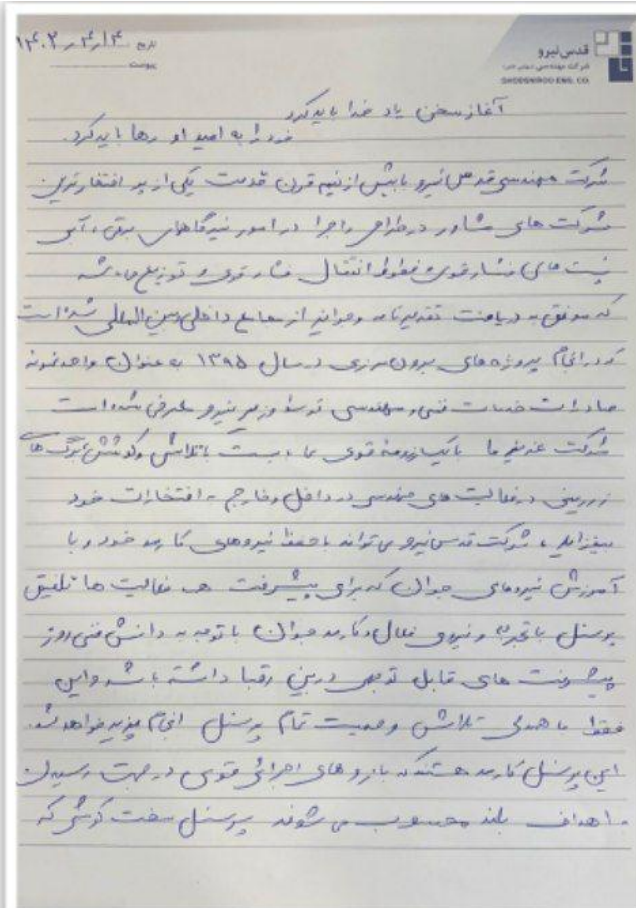
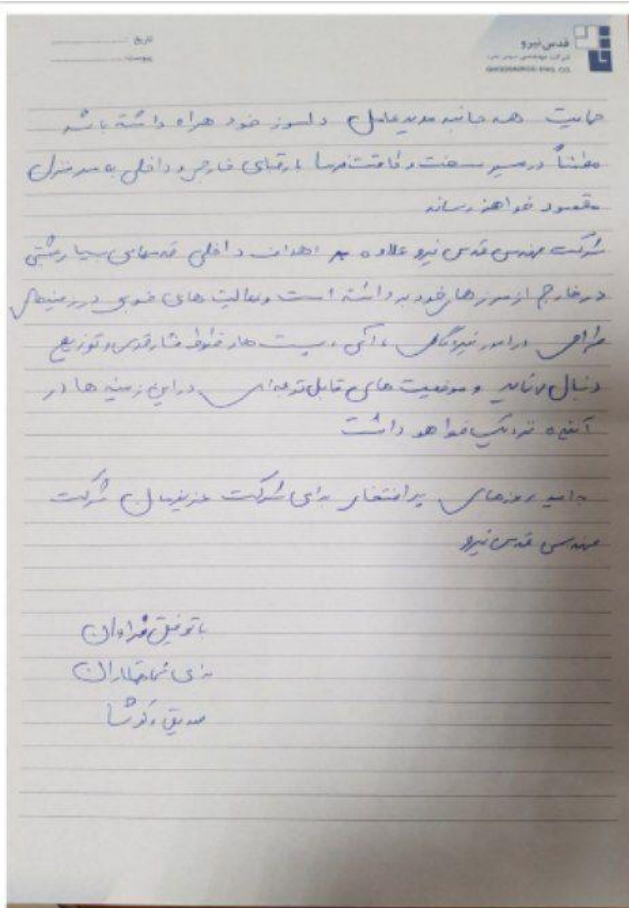
با پرسنلی با لباس فرمهای منظم و یکسان (برای بانوان و آقایان)، با طراحی زیبا
و هریک از گروه های سازمانی با رنگی متفاوت که هر کدام لوگوی قدس نیرو را بر
روی لباس های خود قرار داده که نشانه افتخار پرسنل برای حضور در شرکت
می باشد.

شرکتی که دارای پروژه های عظیمی در بخش نیروگاهی، نفت و گاز و پتروشیمی،
آب و برق و انرژی است که نام آن حتی در کشورهای اروپایی نیز زبانزد می باشد.
که این مهم مسلماً با استخدام نیروهای انسانی حرفه ای، پرتلاش و دلسوز در همه
واحدها و گروه های کاری و همچنین اقدامات موثر در حفظ این نیروها می باشد و
مطمئناً از دست ندادن این نیروها برای پیشرفت یک شرکت تأثیر بسزایی خواهد
داشت.

با سلام و وقت بخیر خدمت شما
بابت مسابقه ویژه همکاران مزاحمتون شدم در
قالب یک متن:

جایگاه شرکت مهندسی قدس نیرو در سالروز
۱۰۰ سالگی شرکت: اینگونه انتظار میرود که در
تمامی نقاط سرزمینمان ایران بواسطه شروع به
کار پروژه های مطرح و مهم ، نام ، برند و پرچم
شرکت قدس نیرو زینت بخش آن پروژه باشد که
با تلاش و همت مهندسان بسیار خبره به این امر
خطیر دست پیدا کرده است .

امیدوارم یا بهتر بگویم اطمینان دارم در سالروز
۱۰۰ سالگی شرکت قدس نیرو این شرکت در تمامی
نقاط کشورمان و همینطور خارج از کشور و در
سطح بین المللی نمایندگی داشته و حرف اول
مشاوره مهندسی را در دنیا زده باشد.



چهره ۱۰۰ سالگی قدس نیرو در آئینه امروز

در ۱۰۰ سال آینده، آینده ای حیرت آوری را خواهیم داشت آینده ای که نشان می دهد تغییرات به همان سرعت قبلی در حال انجام است اما این پیشرفت های دیجیتالی، جستجوها، برنامه ریزی ها را به یک تجربه بی نظیری تبدیل خواهد کرد. در آینده برای کوچکترین کاری دیگر نیاز نیست به پشت کامپیوترمان برویم، پیش بینی می شود که هر کدام از ما در درون انگشتر یا دستبند خود یک منشی الکترونیکی داشته باشیم. شخصی به هر شکلی که ما دوست داریم ظاهر خواهد شود و تمام درخواستهای ما را انجام خواهد داد. خوب به طبع آینده شرکت قدس نیرو هم دچار تغییرات و پیشرفت های خواهد شد. پیش بینی کارشناسان قدس نیرو از تکنولوژی های برتر ۱۰۰ سال آینده نشان می دهد که با استفاده از فناوری هوش مصنوعی به عنوان ربات های بسیار پیشرفته ظهور خواهند کرد و کارشناسان می توانند از آنها در صنایع مختلف برقی، گازی، نیروگاهی، آبی، انرژی و ... به صورت خودکار و اتوماتیک استفاده کنند. قطعاً قدس نیرو یک "الگوی زبانی بدون نظارت" است که باید با استفاده از چندین گیگابایت در کوچکترین زمان ممکن، پروژه را دریافت و توسط آموزش های که دیده است به تجزیه و تحلیل اقدامات اجرایی از طریق این ربات های هوش مصنوعی پردازد.



قدس نیرو در سالهای آتی با استفاده از **App Ghods Niroy** کلیه اقدامات و نیازهای کشور را به اجرا در خواهد آورد و دیگر نیاز ندارد به بررسی مسائل متعددی پردازد که به تولید نا ایمن و ناکارآمد دست یابد. زمانیکه می تواند فرآیندهای سنتی را به یک محیط دیجیتال در صنعت برق و نیروگاهی و ... و تاسیسات تبدیل کند، شیوه های کاری خود را در سراسر کارگاه های کشور بهبود میدهد و در عین حال به حوزه های کلیدی در عملیاتی هایی مانند تحویل شیفت، مدیریت رویداد و کنترل تولید کمک شایانی می کند. این شیوه کاری در آینده می تواند به گردش کار یکپارچه دست یابد به این معنی است که می تواند نیازهای نظارتی خود، از جمله ایمنی و محیط زیست را بهتر مدیریت کنید و گزارش دهد. گردش کار یکپارچه مدیریت فرآیندها را آسان تر می کند. و تا حد زیادی بزرگترین مزیت یک محیط دیجیتالی این است که خطرات عملیاتی را کاهش می دهد. از این رو هرچه بیشتر بتوانید فرآیندها را دیجیتالی کند و گردش کار کارآمد و ایمن ایجاد کند، احتمال خطای انسانی کمتری خواهد داشت.

شرکت مهندسی قدس نیرو در سال ۱۴۵۲

اولین چیزی که به ذهن بنده می‌رسد تغییر اسم شرکت می‌باشد و قطعاً ۱۰۰ سالگی شرکت در سال ۱۴۵۲ با نام جدید آن جشن گرفته خواهد شد.

وسعت پروژه‌های داخلی و خارجی

در صورت ورود تجهیزات به ایران، تجزیه و تحلیل داده‌ها با سیستم هوش مصنوعی انجام خواهد گرفت.

پروژه‌ها به سمت کسب و کارهای جدید به اقتضای زمان خود سوق خواهند داشت

طی پنجاه سال آتی، یکارگیری نیروهای جوان و چابک حتماً در دستور کار قرار خواهد گرفت و با توجه به پیشرفت تجهیزات و سیستم‌های کامپیوتری تعداد کمتری نسبت به امروز در شرکت مشغول خواهند بود.

پرسنل شرکت در برج یا ساختمانی عظیم مشغول به خدمت خواهند بود.

محیط کار سالم و شادی برای همکاران مهیا خواهد شد.

همواره شرکت‌های بزرگ متأثر از شرایط نظام اقتصادی کشور هستند. امیدوارم تا سال ۱۴۵۲ کشور عزیزمان از نظر اقتصادی و پیشرفت صنعت، جایگاه خوبی در خاورمیانه و سطح جهان پیدا کند و بالطبع شرایط شرکت‌هایی مثل قدس نیرو نیز از امروز بهتر و به اوج خواهد رسید.

پنجاه سالگی قدس نیرو را به همه قدس نیرویی‌های عزیز تبریک عرض می‌کنم. با آرزوهای فرداهای خوب و روشن

ابتدا باید از تمام اشخاصی که با کار و پشتکار خستگی‌ناپذیر و تصمیم‌گیری‌های به موقع در طول این ۵۰ ساله اخیر چنین میراث با ارزشی را برای حال ما باقی گذاشتند سپاسگزار باشیم. پنجاه سال قدمت، عدد عجیبی است، ۵۰ سال پایداری و ماندگاری یعنی ریشه تدبیر اصالت هویت و نجابت.

بودن افرادی با کدهای پرسنلی ۳ رقمی در این شرکت یعنی وفاداری و مسئولیت‌پذیری و عشق. باید این سه فاکتور را سرلوحه فعالیت‌های خود قرار دهیم. چه خوب است عکس عزیزانمان را روی میز کارمان قرار دهیم و در هر لحظه به این فکر کنیم هر اندیشه و قدم مثبت ما چه تاثیری در آینده شرکت و این رفتار جمعی چه تاثیر زیادی در آینده کشورمان خواهد داشت. میراث‌داران خوبی باشیم و این امانت را بهتر از آنچه تحویل گرفته ایم به آیندگان تحویل دهیم. رسالت قدس نیرو پرورش نیروهای ارزشمند بوده و هست. سعی کنیم پرسنل حال را در هر سمتی که هستند از دوجنبه کاری و اخلاقی مورد آموزش قرار دهیم و در ابتدای استخدام پرسنل جدید علاوه بر مدرک تحصیلی و سابقه کاری به شخصیت و نوع رفتار افراد توجه شود و یکی از اصول مهم ورود به شرکت باشد.

بدانیم ازین پس قدس نیرو فقط یک شرکت نیست بلکه به عنوان یک برند* در صنعت ایران عزیزمان است، پس باید به بزرگی نام یک برند رشد داشته باشیم.

به امید روزهای زیباتر و جشن ۱۰۰ سالگی

بسمه تعالی

۱۴۵۲/۴/۱۶

ساعت ۱۳:۵۷

یادداشت شماره ۱۷۸

حدود ۶ ماه از اتمام پروژه بازسازی ساختمان شرکت می گذرد. ساختمان قبلی با تمام خاطرات کوچک و بزرگ و تلخ و شیرینش، جای خود را به ساختمان جدید داده است. با وجود پیشرفت هوش مصنوعی و جایگزینی رباتها به جای افراد در برخی از مسئولیت ها، به دلیل توسعه فعالیت های شرکت نه تنها جمعیت کارکنان شرکت کاهش نداشته، بلکه با افزایش در دو درصدی در سال گذشته روبرو بوده است. فعالیت شرکت در بخش انرژی حاصل از سوخت های فسیلی به شدت کاهش یافته، و به سمت انرژی های تجدید پذیر سوق داده شده است. رویکرد شرکت از منحصر بودن فعالیت ها در ساخت نیروگاه ها، تغییر پیدا کرده است. حدود ده سال است که شرکت، تیمی جهت تحقیق و توسعه پیرامون علوم روز فراهم آورده است، یکی از دستاوردهای این تیم همکاری با شرکت ایران خودرو جهت ساخت موتور ماشین های برقی نسل پنج است. با توجه به بهبود روابط بین المللی و رفع تحریم زمینه های همکاری با سایر شرکت های فعال در زمینه انرژی فراهم شده است، هفته گذشته جلسه هئیت مدیره با یک شرکت آلمانی جهت همکاری برای ساخت توربین های بادی نسل چهارده، در یکی از کشورهای حاشیه خلیج فارس برگزار شد، قرار است تیمی متشکل از دو تن از مهندسين جوان، جهت کسب تجربه، به همراه چهار تن از مهندسين با سابقه، جهت بررسی پروژه به کشور مقصد اعزام شود. همچنین پرونده مربوط به سرمایه گذاری یک تاجر چینی در شرکت جهت بررسی بیشتر به تیم الف واگذار شد. یکی دیگر از مصوبات جلسه مزبور انتخاب دکتر مهرگستر به جای دکتر تابنده است که چندی است درخواست بازنشستگی کرده است، دکتر مهرگستر از مجرب ترین روانشناسان کشور است، چند سالی می شود که شرکت جهت بهبود کارایی و کیفیت عملکرد کارکنان علاوه بر پزشکان از چند تن از روانشناسان جهت ارائه مشاوره کمک می گیرد. بعد از ظهر قرار است به همراه مسئول بخش رسیدگی به امور بازنشستگان به عیادت یکی از کارکنان باسابقه شرکت که حدود پانزده سال قبل بازنشست شده است بروم. همچنین امروز گزارش غرفه شرکت در نمایشگاه انرژی اروپا به دستم رسیده است، امیدوارم تیم اعزامی توانسته باشند به خوبی عملکرد شرکت را برای بازدیدکنندگان تبیین کرده باشد.

پایان

قدس نیرو در ۵۰ سال آینده

با توجه به اوضاع اقتصادی کشور، امید است که شرکت قدس نیرو با توجه به تورم‌های پیش رو بتواند از بحرانهای اقتصادی با تلاش و درایت مدیران مربوطه با موفقیت قدم برداشته و شرکت را در درجات بالاتری از امروز بعد از چند دهه ببینیم.

مسئلاً در هر زمینه و واحدی پیشرفت شرکت وجود خواهد داشت:

- سیستم ورود و خروج پرسنل از طریق شناسایی چهره امکان پذیر باشد
- سرویس ایاب و ذهاب برای پرسنل در نقاط مختلف شهر فراهم شده است.
- اکثر جلسات بصورت هوش مصنوعی برگزار شود و شخص به صورت سه بعدی نمایش داده می شود همراه با نورپردازی مدرن
- فرزندان همکاران پس از بازنشستگی مادر یا پدر خود در پست های مختلف استخدام شده اند.
- برای فرزندان همکاران خانم مهد کودک دایر شده تا از استرس بوجود آمده در شرکت در محیط کار کم شود.

قدس نیرو در ۵۰ سال آینده

از طرح هایی که برای ۵۰ سال آینده شرکت مهندسی قدس نیرو می توان پیش بینی کرد و دور از ذهن نیست و قابل اجراست حضورتان عنوان میکنم:

- ایجاد یک مجموعه مناسب در شمال ایران کنار ساحل با واحدهای مهندسی و کنار آن مجموعه ای دیگر با واحدهای فروشگاهی هایپر بزرگ (خودرو بنز و BMW و پورشه و مازراتی و... لیموزین و آنودی و...) و کنار آن مجموعه ورزشگاهی (بنسازای فوتبال و استخر و...) و در کنار آن یک مجموعه شهرسازی و مکان تفریحی
 - تأسیس شعبه های مهندسی شرکت های نفت، گاز و نیروگاهی در کشورهایی مثل ژاپن، آلمان، استرالیا، اسپانیا و عمان و قطر
 - تخصیص دادن مدیریت به هر کدام از نیروهای در حال حاضر به شرکتهایی که در آینده تأسیس خواهد شد.
 - تخصیص دادن خودرو یا سرویس ایاب و ذهاب جهت رفاه پرسنل
 - تخصیص دادن زمین برای کلیه پرسنل شرکت در شمال ایران
 - تخصیص دادن هلیکوپتر به همراه باند بر روی ساختمان جهت مدیرعامل و هیأت مدیره شرکت و یا استفاده در مواقع ضروری
 - تخصیص دادن هتل در دبی و امارات
 - ایجاد چندین مجموعه در شهرهای مختلف ایران جهت استفاده نیروهای شرکت
 - تخصیص بانک خصوصی برای افراد نیازمند.
 - تخصیص بیمارستان بزرگ برای نیروهای شرکت
- با آرزوی سلامتی و موفقیت کلیه پرسنل شرکت در تمامی مراحل زندگیشان

صوفی: جلد ۶۰۰ سالگرد شرکت قفس نیرو در آئینه امروز
 هدف اصلی شرکت در آئینه توسعه بازارها و معرفی محصولات جدید -
 تعیین رشد سود شرکت در آئینه است در سالهای آینده به دلیل رشد و
 پیشرفت سریع تکنولوژی و افزایش رقابت بین شرکتها و تقویت جایگاه
 این اهداف اهمیت فراوانی یافته و وجود هر یک از آنها در مسیر جدید
 و توسعه مستمر بازارها در مسیر جدید از جمله موارد در نظر قرار می
 گیرد. در سال ۱۳۹۵ میلادی شرکت در آئینه در زمین این شرکتها
 حتی چشم انداز ۱۵ سال آئینه طرح نموده و در راستای
 پیشرفت شرکت در بازار ایران و جهان اقدامی افکاره با استفاده از نیرو
 کار جوان و به یقین نیروها قدرتمند و با استفاده از فضای بزرگ
 کارخانه و وسعت شرکت با سرمایه زیر بنایی و انجام مواردی مثل
 نشان دادن سفتی شرکت در آئینه با سرمایه های تکنولوژی

و برعکس نظیر انرژیها با یک از جمله انرژیها و سایر با توجه
 به آئینه انرژیها و سایر و وقت همکاران با این است بعد از
 که ما در ایران نیز مصمم به ایفای این وسیله نیروها جوان این
 مدرو بودیم که آئینه داران این صنعت هستند چه با سرمایه و چه با
 ایران کمک کرده اند
 با تشکر

با تمام قوتی که ما در این راه پیموده ایم و هرگز دست
 از کارهایمان بر نمی داریم و هرگز دست از کارهایمان
 نمی کشیم. این شرکتها در آئینه با استفاده از نیرو
 کار جوان و به یقین نیروها قدرتمند و با استفاده از فضای بزرگ
 کارخانه و وسعت شرکت با سرمایه زیر بنایی و انجام مواردی مثل
 نشان دادن سفتی شرکت در آئینه با سرمایه های تکنولوژی

با تمام قوتی که ما در این راه پیموده ایم و هرگز دست
 از کارهایمان بر نمی داریم و هرگز دست از کارهایمان
 نمی کشیم. این شرکتها در آئینه با استفاده از نیرو
 کار جوان و به یقین نیروها قدرتمند و با استفاده از فضای بزرگ
 کارخانه و وسعت شرکت با سرمایه زیر بنایی و انجام مواردی مثل
 نشان دادن سفتی شرکت در آئینه با سرمایه های تکنولوژی



قدس نیرو در سال ۱۴۵۲

تصور من از شرکت مهندسين مشاور قدس نیرو در ۵۰ سال بعد به برج باغ که چندین طبقه دارد:

یک ورودی زیبا و سبز مجهز به اسکن چشم و ضد عفونی اتوماتیک البته دیگه ساعت حضور مهم نیست فقط انجام کار و پر کردن به ساعت مشخص در هفته هست

دو طبقه برای پارکینگ خودرو و موتور سیکلت های برقی، اسکوتر و صفحه متحرک پرسنل که امکان شارژ آن ها فراهم باشه

یک طبقه رستوران جهت سرو غذا، همراه با سلف پخت فقط شامل غذاهای سالم (هلسی) برای تشویق همکاران به خوردن غذاهای سالم

یک سالن جهت مجموعه ورزشی مجهز به دستگاه های هوازی

سالن آموزش مجهز به لب تاب و نوت بوک و تخته ای که امکان پرینت لحظه ای را خواهد داشت (بی نیاز از نوشتن جزوه) و ...

دارای سالن های مناسب کنفرانس، جلسات، میز گرد برای همفکری تبادل نظر بهتر، سالن همایش جهت سمینار های مهم و جشن های مهم سالانه و تقدیر از پرسنل و تودیع آن ها در زمان فراغت از کار

کتابخانه بزرگ مجهز با امکان وصل به تمامی کتابخانه های مهندسين مشاور در دنیا به صورت آنلاین برای دسترسی به مقالات و کتاب ها و استاندارد های روز

روف گاردن برای خوردن کافی و نوشیدنی و اسموک روم در بام

تامین برق مورد نیاز ساختمان از انرژی نو

سرویس های بهداشتی کاملا اتوماتیک

هر معاونت دارای طبقات جداگانه یا حضور نفرات چابک و لازم در تمامی بخش های مورد نیاز



باسلام و عرض ادب و احترام

موضوع: جایگاه و ساحت شرکت در یکصد سالگرد

تجارت خدمت طرح جدید اخیر، به ویژه در کشورهای در حال توسعه دارای رونمی رو به رشد بوده است. صادرات خدمت فنر مهندس علاوه بر اشتغال زایر، بهبود وضعیت اقتصادی، کمک به رشد شرکت منجمله، نتایج حاصل از برآورد شاخص های عملکرد صادرات و مزیت نسبی خدمت فنر و مهندس نشان میده که جایگاه ایران با عضویت در کشورهای و بلوک های تجاری ECO و DS و شانهای روی صادرات خدمت فنر و مهندس در مجموعه کشورهای مقرب، مثبت و معنادار است. بنابراین ضرورت برنامه ریزی برای توسعه بیشتر این حوزه از صادرات، باید مد نظر قرار گیرد.

به نظر اینجانب شرکت در زمینه بین الملل به اندازه ای مقرر که دارد ورود نموده است اگر توان خود را معطوف به کار فرمایان ایران نماید در پروژه های ساختمانی آن سوی مرزها نموده و در پروژه های کشورهای توسعه یافته ورود نماید به سرعت توانایی های خود را گسترش خواهد داد.

در این زمینه میراث شده مرکز طراحی برنامه ریزی توسعه، به پیشرفت زبان انگلیسی پرسنل مشغول بکار از طریق آموزش مجازی، بتواند یک حرکت رو به جلو و آینده نگار در کنار و همراه با آموزش های فنر اقدام شود.

با تجدید احترام

چشم انداز جایگاه قدس نیرو در ۵۰ سال آینده :

با توجه به رشد روز افزون تکنولوژی های مختلف و تشدید رقابت در بازارهای تجاری و به تبع آن بازار کار علوم مهندسی ، چشم انداز شرکت مهندسی قدس نیرو برای آینده می بایست مبتنی بر واقعیت های پیش رو و نیز حرکت آرام و مستمر به سوی نوآوری و کشف بازارهای جدید فعالیت باشد. عرصه رقابت به گونه ای است که در حال حاضر هم با چالش های مختلفی همچون کمبود منابع مالی و کاهش چشمگیر پروژه های بزرگ که اغلب در سالهای گذشته به دلیل توانمندی قدس نیرو به این شرکت واگذار می شد ، روبرو شده است. برای خنثی سازی این چالش ها و حرکت رو به جلو ، مهمترین و کارآمدترین و موثرترین شیوه کوچک سازی منابع درآمدی و تقویت مدیریت های میانی شرکت است. انتخاب مدیران میانی می بایست بر اساس دانش مدیریت و دانش علوم مهندسی توامان با هم باشد و آموزش های حین خدمت به مدیران به یک برنامه روتین و همیشگی شرکت تبدیل شود. تبدیل سرمایه های نیروی انسانی به سرمایه های مالی با حفظ کرامت انسانی همکاران شعار اصلی شرکت و بخصوص مدیران میانی شرکت باشد. مدیریت کلان شرکت برای رسیدن به این اهداف وظایف سنگینی بر عهده خواهد داشت.

برای تحقق اهداف کلان اشاره شده ضروری است هدف گذاری های ذیل انجام شود و چالش های پیش رو را قبل از اینکه تبدیل به سیاه چاله های مدیریتی و گسست زنجیره ارتباط سازمانی کارکنان واحدهای مختلف شود ، مهار گردد:

۱- با توجه به توانمندی فعلی مدیران کلان شرکت در ارتباطات گسترده برون سازمانی، ضروری است نیرو و توان خود را برای تبدیل شرکت مهندسی قدس نیرو، به "شرکت مادر تخصصی مهندسی مشاور کل کشور" گذاشته و فعالیت شرکت را در کلیه علوم و فنون مهندسی و برای کلیه شرکت های مهندسی مشاور در کل کشور مد نظر قرار دهد. در واقع شرکت قدس نیرو می بایست تبدیل به یک رفرنس و پایگاه داده ای توانمند و مرجع تمام علوم مهندسی برای سایر شرکت های مشاور شود.

۲- به موازات فعالیت بند ۱، تلاش برای تبدیل معاونت های فعلی به شرکت های مهندسی مشاور مستقل که زیر نظر شرکت مادر تخصصی قدس نیرو فعالیت داشته باشند هدف گذاری شود. این هدف در راستای کوچک سازی و تقویت مدیران میانی که در ابتدا اشاره شد می باشد.

۳- وسعت بازارهای جدید فعالیت ایجاد میکند که شرکت به سمت علوم و فنون جدید حرکت کند. به همین منظور تشکیل معاونت "هو- فضا" بیه دلیل گسترش روز افزون استفاده از پهپادها، کواد کوپترها و ماهواره ها در زمینه های مختلف همچون خطوط انتقال برق، سد، نیروگاه، آب و خاک و انرژی های نوین و غیره برای ورود به بازار نوین داده پرداری و تحلیل های ماهواره ای و راداری و تشکیل یک بازار جدید و قوی برای فروش محصولات این بخش از سوی شرکت مادر تخصصی قدس نیرو ضروری به نظر میرسد.

۴- ارتقاء جایگاه واحد IT و تبدیل کردن آن به مدیریت ارشد (معاونت) و ورود به دنیای جدید "متاورس" و "هوش مصنوعی" برای بهره برداری مناسب فعالیت های زیر مجموعه های شرکت مادر تخصصی قدس نیرو و از این علوم و تولید اپلیکیشن های متناسب با این فضا با برند قدس نیرو برای دستگاههای اجرائی و سایر مشتریان و دسترسی عام که در صورت موفقیت، در آمدی بی نظیر نصیب شرکت مادر تخصصی قدس نیرو میشود.

۵- ارتقاء جایگاه واحد نقشه برداری شرکت برای استفاده از تکنولوژی های مدرن و به روز و کارآمد سخت افزاری و نرم افزاری و همکاری نزدیک با معاونت هوا-فضا جهت تهیه نقشه های کوچک مقیاس و بزرگ مقیاس به کمک داده های ماهواره ای و راداری و داده های تصویری و ورود به بازارهای پر درآمدی همچون، GIS، نقشه برداری معادن و منابع زیر زمینی، ماکرو نویسی اختصاصی، تولید نرم افزار اختصاصی برای ارائه خدمات آنلاین تولید نقشه های مختلف برای مصارف خرد و کلان دستگاههای اجرایی و سایر مشتریان و نیز کل زیرمجموعه های تابعه شرکت مادر تخصصی قدس نیرو

۶- احداث آزمایشگاه هوشمند بزرگ فنی و مهندسی در زمینی به مساحت حداقل ۱۰ هکتار که در زمینه های برق، نیروگاه، سد، آب، نفت، گاز، خطوط لوله، خطوط انتقال برق، پستهای انتقال برق، انرژی های نوین برای تولید علوم جدید، اختراع، استاندارد سازی های مورد نیاز و فروش دستاوردهای این آزمایشگاه به دستگاههای اجرایی، صنایع مختلف و دانشگاههای مرتبط با برند شرکت مادر تخصصی قدس نیرو

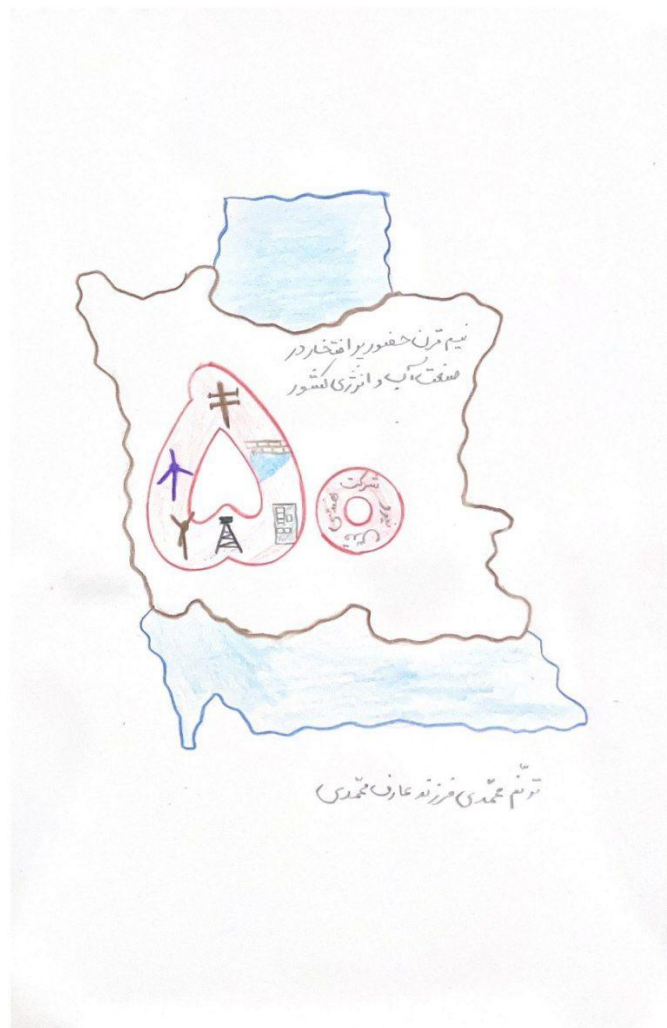
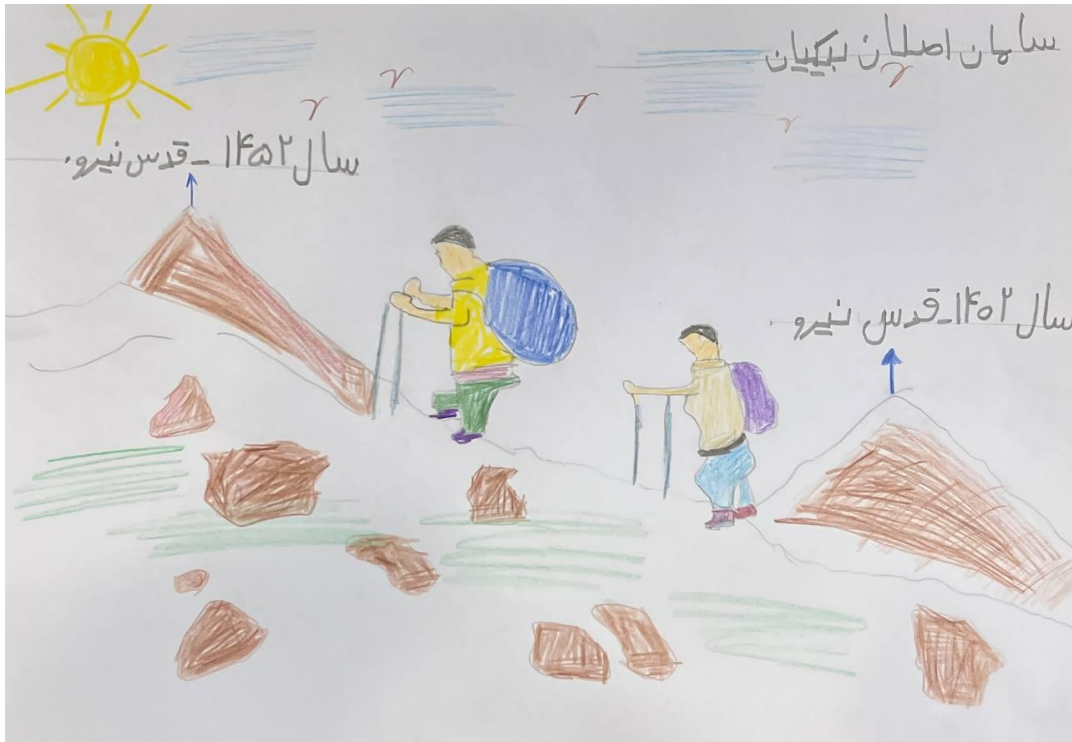
۷- ایجاد مدیریت "بازار سرمایه" زیر نظر معاونت مالی و منابع انسانی و جذب و هدایت اجباری سرمایه ثابت کارکنان که همانند صندوق رفاه بصورت ماهیانه از حقوق کارکنان کسر و به سمت این بازار هدایت شود. در نگاه اول این حرکت کمی دشوار و شاید دستیابی به آن با توجه به روحیه متکثر و متفاوت کارکنان غیر ممکن جلوه کند اما استفاده از کارشناسان خبره اقتصادی که در بازارهای مالی دارای هوش فوق العاده ای هستند و تضمین پرداخت اصل سرمایه از سوی بازار به کارکنان عضو در پایان قطع رابطه کاری می تواند به شکل گیری این بازار کمک کند و همه ی کارکنان شرکت مادر تخصصی قدس نیرو پس از مدتی دارای سرمایه ای هستند که می تواند پشتوانه قوی برای آنان باشد.

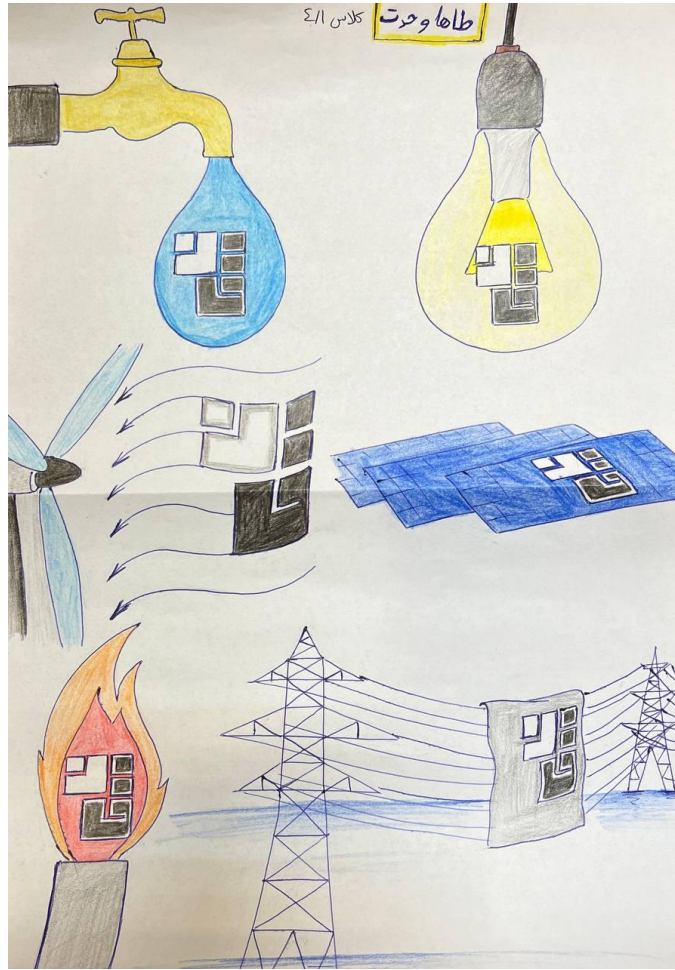
****** برای رسیدن به اهداف فوق سرمایه نیروی انسانی از اولویت مهمتری نسبت به سرمایه های مالی برخوردار است. تشکیل هسته اولیه برای رسیدن به اهداف فوق می بایست از بدنه کارشناسی بسیار قوی برخوردار شود. برنامه زمان بندی کوتاه مدت ، میان مدت و بلند مدت برای رسیدن به اهداف فوق ضروری است. برای اجرائی شدن باید از چهار مسیر:

- ۱- تحقیق و پژوهش بصورت کارشناسی زیر نظر مدیران کلان شرکت
- ۲- شبیه سازی هر بخش توسط مدل های نرم افزاری و سخت افزاری برای پیدا کردن نقایص طرح
- ۳- تصویب توسط هیات مدیره محترم شرکت
- ۴- اجراء توسط کارشناسان و مدیران محترم میانی شرکت زیر نظر مدیران کلان بر اساس برنامه زمان بندی

****** اگر اهداف فوق محقق شوند شرکت مادر تخصصی قدس نیرو در سال ۱۴۵۲ می بایست دارای بازوهای اجرائی در کلیه استان ها و شهرستان های بزرگ باشد. حداقل ۱۰ شهر هوشمند به نام خود ثبت کند. با دانشگاه های برتر جهان ارتباط مستمر داشته باشد. میزان رضایت مندی کارکنان از عدد ۹۰ عبور کرده باشد. تقاضا برای کار در شرکت مادر تخصصی قدس نیرو از اولویت جوانان تحصیل کرده باشد. نام شرکت مهندسی قدس نیرو برای همه آشنا باشد.

مسابقه فرزندان همکاران





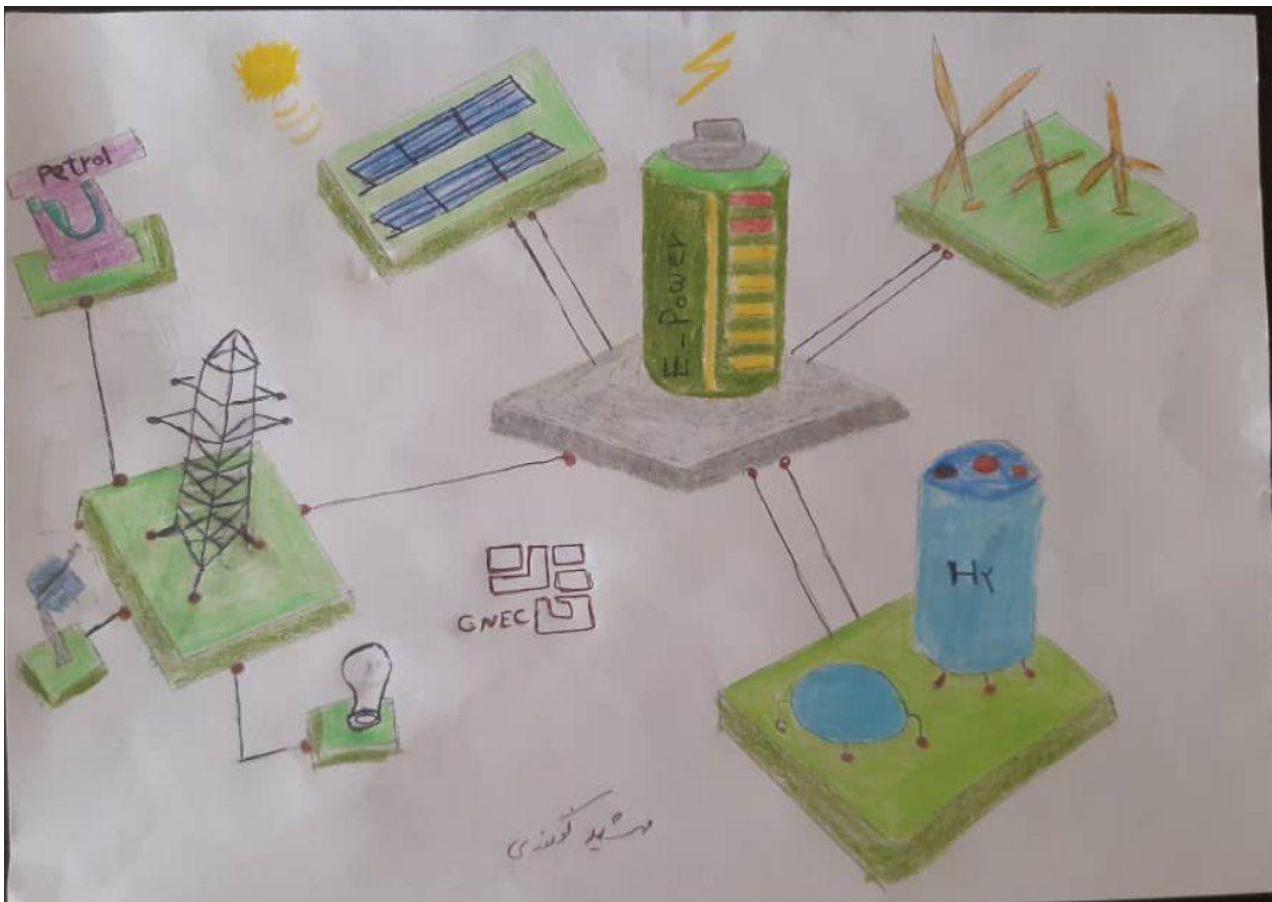
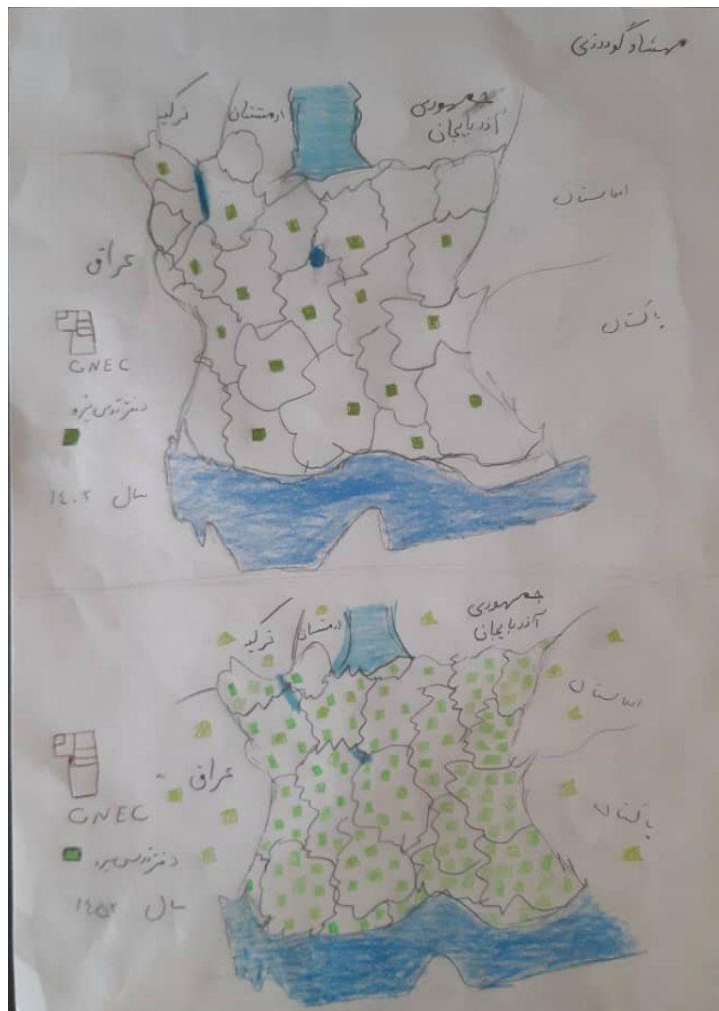
◆ نقاشی (نوشته) شماره ۶
◆ خانم فاطمه مهدلوی فرزند آقای محرمعلی
مهدلوی

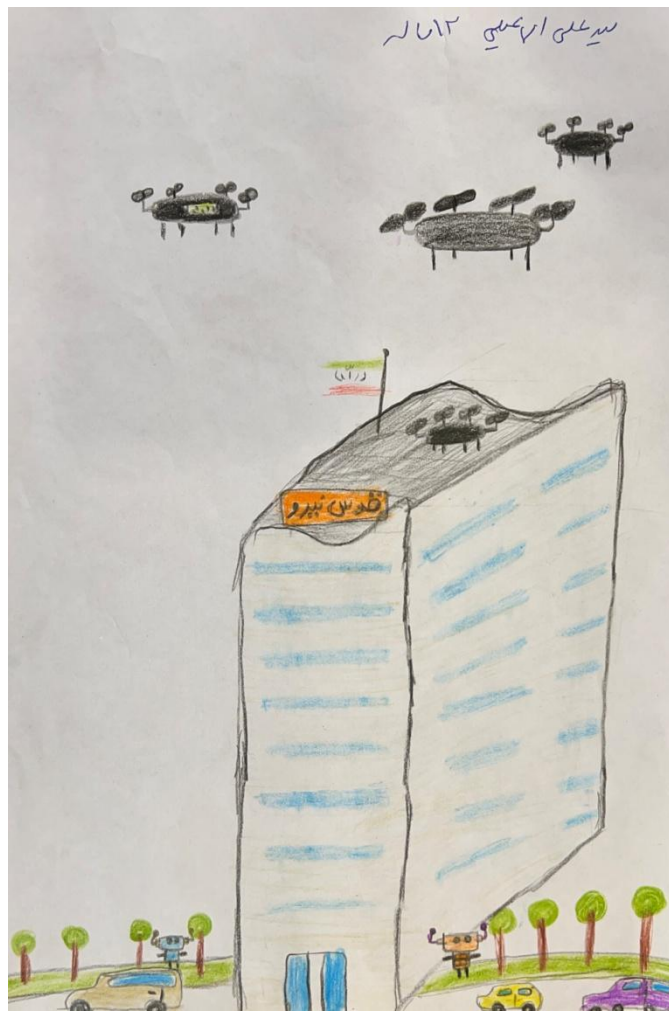
✓ اگر ۵۰ سال دیگر قدس نیرو پابرجا باشد
تغییرات مهمی می کند، از جمله:
پیشرفت در صنعت برق
گازوئیل
سد و نیروگاه
توربین ها پیشرفت زیادی کند

قدس نیرو آینده درخشانی درانتظارش است
ما امیدواریم در آینده قدس نیرو پابرجا بماند.

روشا دادستانی







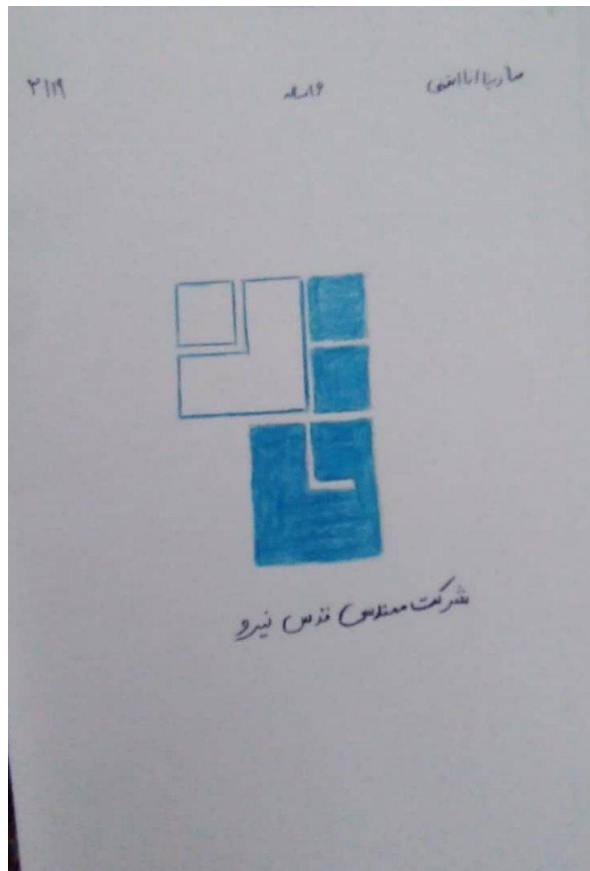
مهیار میهمی





محمدی شیخ طاهری
لا سال





آندیا حیدری



بنامک ستم :
بنامک ستم انهم نزار :

به نام خدا
 مکتب خلاص
 بنیاد با شرکت مهندسی و فعالیتهای آن:
 تا پیش از پیروزی انقلاب اسلامی و تأسیس شرکت مهندسی قدس نیرو (موسسه ایران) در چند پروژه مسهل در طراحی و نظارت نیروگاههای گازی و یک نیروگاه بخار به ظرفیت ۱۲۸۰ مگاوات فعالیت داشته است پس از پیروزی انقلاب مهندسی مسافر قدس نیرو پروژه های مهندسی در زمینه نیروگاه های گازی - بخار - سبیل ترکیب - سد سازی - نفت و گاز توسط این شرکت آغاز گردیده که در مراحل مختلف اجرای خدمات مهندسی می باشد.
 سابقه تکمیل شرکت مهندسی قدس نیرو و به عنوان یک شرکت مهندسی مسهل ایران به پیروزی انقلاب اسلامی باز می گردد چرا که قبل از آن این خارجی ها بودند که شرکت های مشابه قدس نیرو را اداره می کردند اما پس از پیروزی انقلاب اسلامی و خروج این شرکت های مشابه خارجی همگام اولیا شرکت با بهره گیری از کارکنان و مهندسان داخلی شکل گرفت و تصور من از شرکت مهندسی قدس نیرو در سال ۱۳۵۲ با فرمان تو ~~مکتب~~ بنا خواهد شد و طبعات با این تبدیل به نمایشگاه های ادوین های مدل بالا خواهد شد و طبعات بالای آن نیروگاه های زنجیره ای و ملی طبقه هم شرکت مهندسی قدس نیرو مستمر خواهد شد.

ملی احمدی
 به نام خداوند هستی بخش و امروز جشن پینجاه سالگی شرکت قدس
 برگزار شده و با خود می اندیشم که در این پینجاه سال چندین نفر
 در این شرکت کار کردند و چندین نفر بازنشسته شدند و بسیار
 از عمری آن از بین ما رفتند البته این راز زندگی است .
 در افتار خود غمگین و در بوم و به این مسئله فکری کردم که
 پینجاه سالگی شرکت به چه مرحله ای از تکامل رسیده است .
 آیا تعداد کارکنان به همین تعداد اکنون است ؟
 مساحت شرکت کوچکتر می شود یا نه ؟ البته به نظرم با
 پیشرفت تکنولوژی و استفاده از روش های مصنوعی شرکت به تعداد
 کمی از افراد و متخصصین نیاز پیدا می کند و در نتیجه به مساحت
 کمتری احتیاج دارد .
 خلاصه دنیای مدرن پینجاه سال بعدی خیلی عجیب به نظری به

ملی احمدی
 به نام خداوند هستی بخش و امروز جشن پینجاه سالگی شرکت قدس
 برگزار شده و با خود می اندیشم که در این پینجاه سال چندین نفر
 در این شرکت کار کردند و چندین نفر بازنشسته شدند و بسیار
 از عمری آن از بین ما رفتند البته این راز زندگی است .
 در افتار خود غمگین و در بوم و به این مسئله فکری کردم که
 پینجاه سالگی شرکت به چه مرحله ای از تکامل رسیده است .
 آیا تعداد کارکنان به همین تعداد اکنون است ؟
 مساحت شرکت کوچکتر می شود یا نه ؟ البته به نظرم با
 پیشرفت تکنولوژی و استفاده از روش های مصنوعی شرکت به تعداد
 کمی از افراد و متخصصین نیاز پیدا می کند و در نتیجه به مساحت
 کمتری احتیاج دارد .
 خلاصه دنیای مدرن پینجاه سال بعدی خیلی عجیب به نظری به

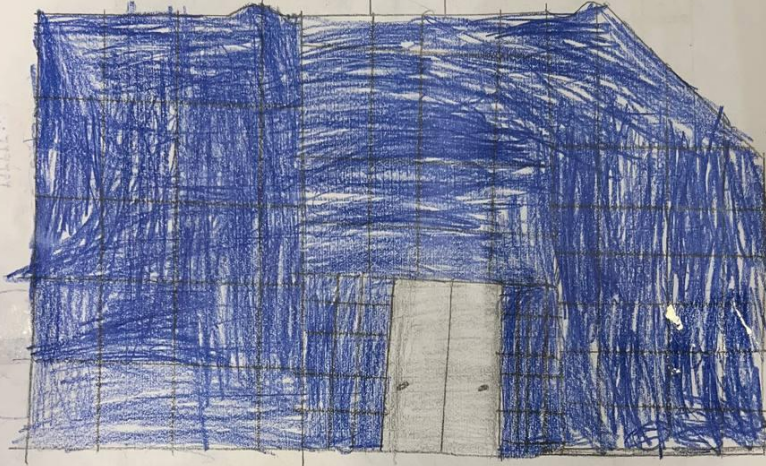
از نظر من پنجاه سال آینده ی دنیا بصورت سلفت آنلاینی به سمت تکنولوژی
و مدرنیته خواهد رفت. بطور مثال شرکت قدس نیرو از نظر من دست خوش
تغییرات بسیار زیادی می شود که به چند مورد از آنها اشاره می کنم. اولاً ربات
ها جایگزین تعداد زیادی از کارمندان می شوند و عملاً شغل هایی مانند فنی یا
کارکنان بخش آرشو توسط ربات ها انجام می شود. ثانیاً اکثر مهندسین و
متخصصان بوسیله ی نرم افزارهای بروز، کارهای خود را از راه دور
انجام می دهند و به همین علت فضای فیزیکی شرکت بسیار محدود تر می شود.
سومین اتفاق مهم، استفاده ی گسترده از هوش مصنوعی برای ساخت قطعات
الکترونیکی و تولید قطعات الکترونیکی هوشمند است.
پنجاه سال آینده قطعاً زنگنی های ما بیشتر به تکنولوژی وابسته است و همین امر
باعث می شود شرکت هایی که در حوزه برق و الکترونیک فعالیت می کنند سود بیشتری
کسب کنند و کار و فعالیت آنان دوچندان شود.



۳۰
برزلی
۸۵.۵

بزرگترین
بزرگترین

محمد برزلی
کلاس دوم



بسمه تعالی
 با سلام و احترام پنجاهمین سال تأسیس آفیس نیرو را به مدیریت محترم عامل و پرسنل محترم که عضو خانواده آفیس نیرو هستند تبریک عرض می‌کنم و امیدوارم که همیشه آفیس نیرو که یکی از بزرگترین شرکت‌های مهندسی در خاور میانه است در ارائه خدمات مهندسی، طراحی و مهندسی صنایع آب و برق، نفت و گاز، پتروشیمی و در در کشور مشغول ارائه خدمات است نیروهای متخصص و مجرب آفیس نیرو پنجاه سال است که افتخارهای آفرینند و با تکیه بر دانش، تجربه و تخصص توجه جدی و مستمر بر ارزش‌های متعدد و پیشگام - صداقت - جدیت، دقت و کیفیت، ضمن خدمت به مردم در تأمین عناصر حیاتی آب و برق و گاز کشور نام بلند و نیک شرکت را بطور روزافزون اعتدال بخشیده اند و تصور من در سال ۱۴۵۲ از شرکت مهندسی آفیس نیرو این است اگر سه سال از آن محترم سهام شرکت را به بورس ببرند به عنوان بهترین شرکت در خاور میانه خواهد بود و نام نیک او باقی خواهد ماند و من چون در سرسره آفیس نیرو بزرگ ~~شده ام~~ ^{شده ام} من توانم تصور بزرگی از این شرکت داشته باشم و امید دارم که آفیس نیرو برای تبدیل این شرکت به یک پناهگاه اقتصادی معتبر در طراز جهانی تردد و امیدوارم با یاری خداوند تعالی و با همت و تلاش مدیریت محترم و تک تک پرسنل شاهد روزی باشم که نام آفیس نیرو در ایران مشغول فرورزده و چراغ پر فروغ در ضایح مهندسی مشاور آب و برق، نفت و گاز و پتروشیمی در سطح جهان باشد



سینا امیر ناصری



علی امیر ناصری





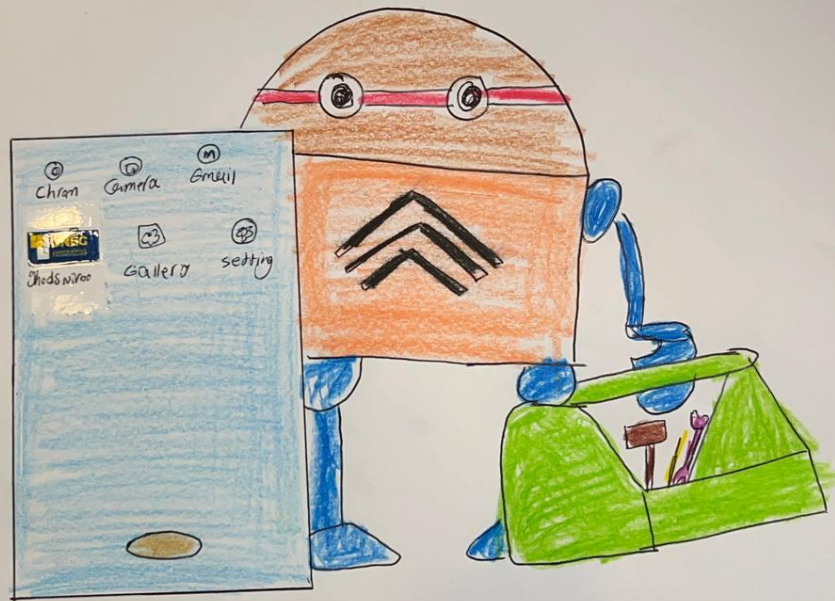
سوگند دباغ

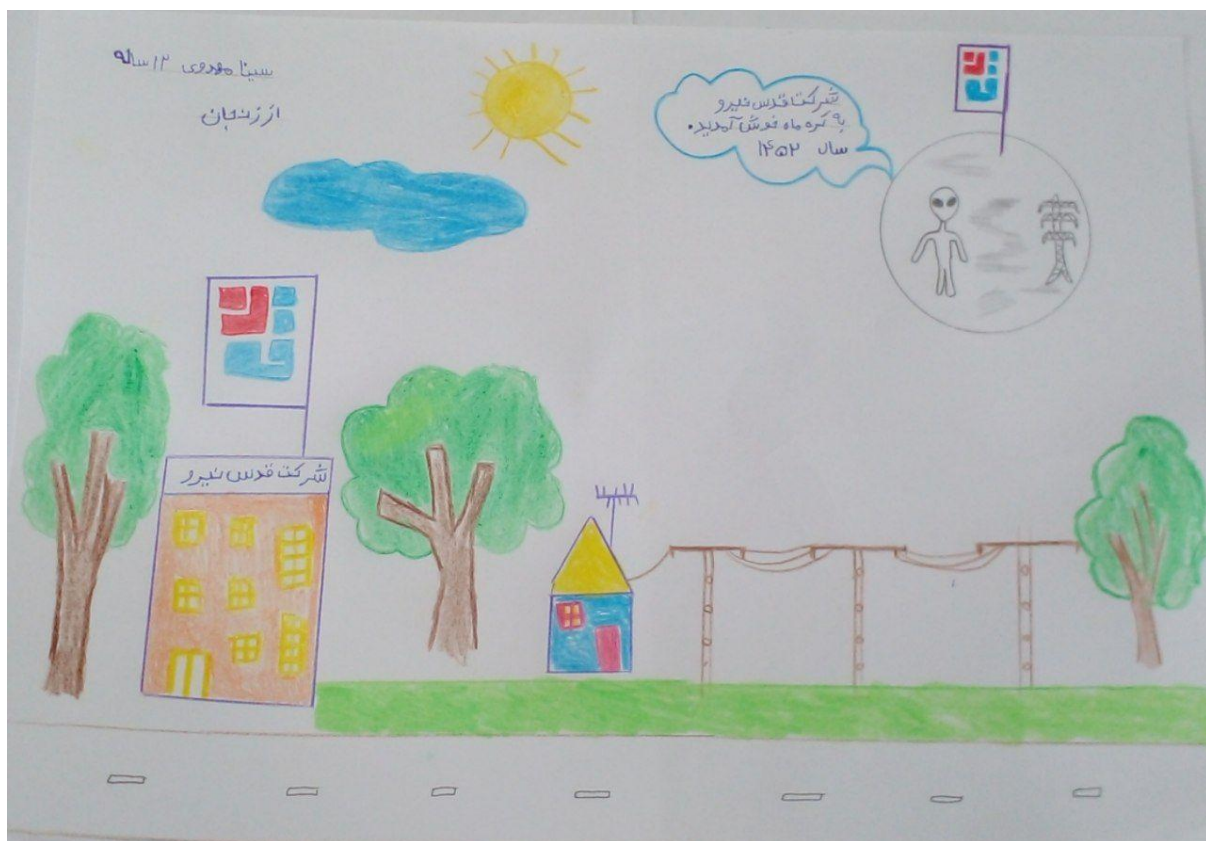


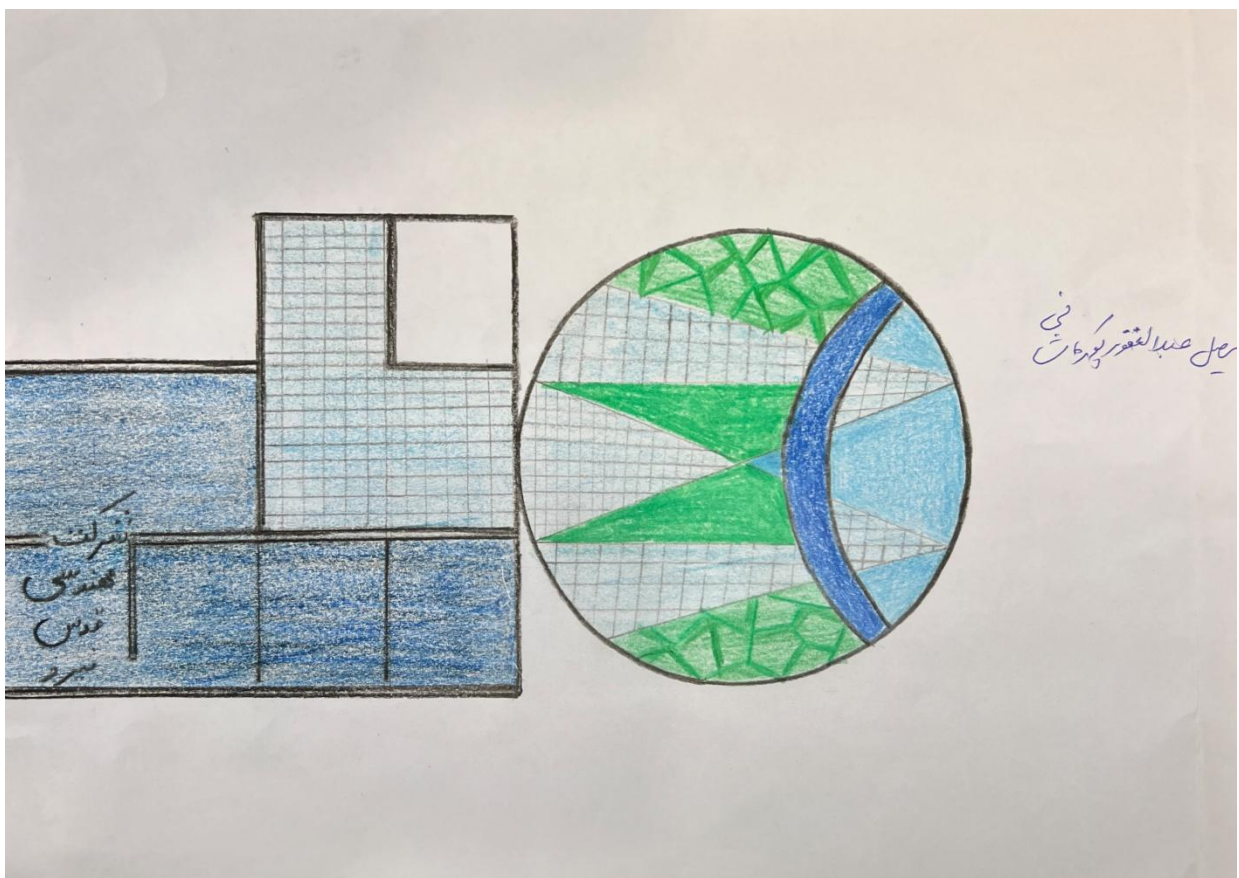
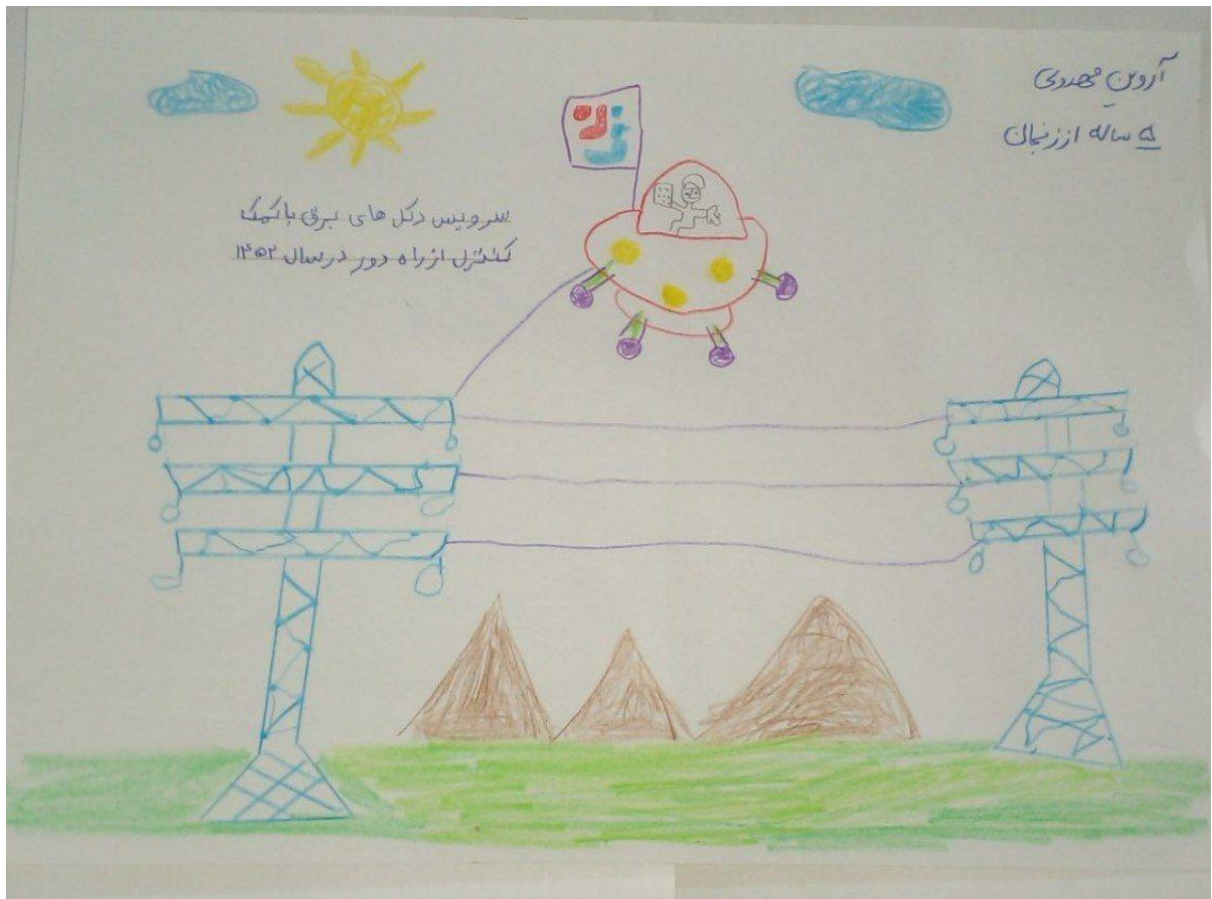


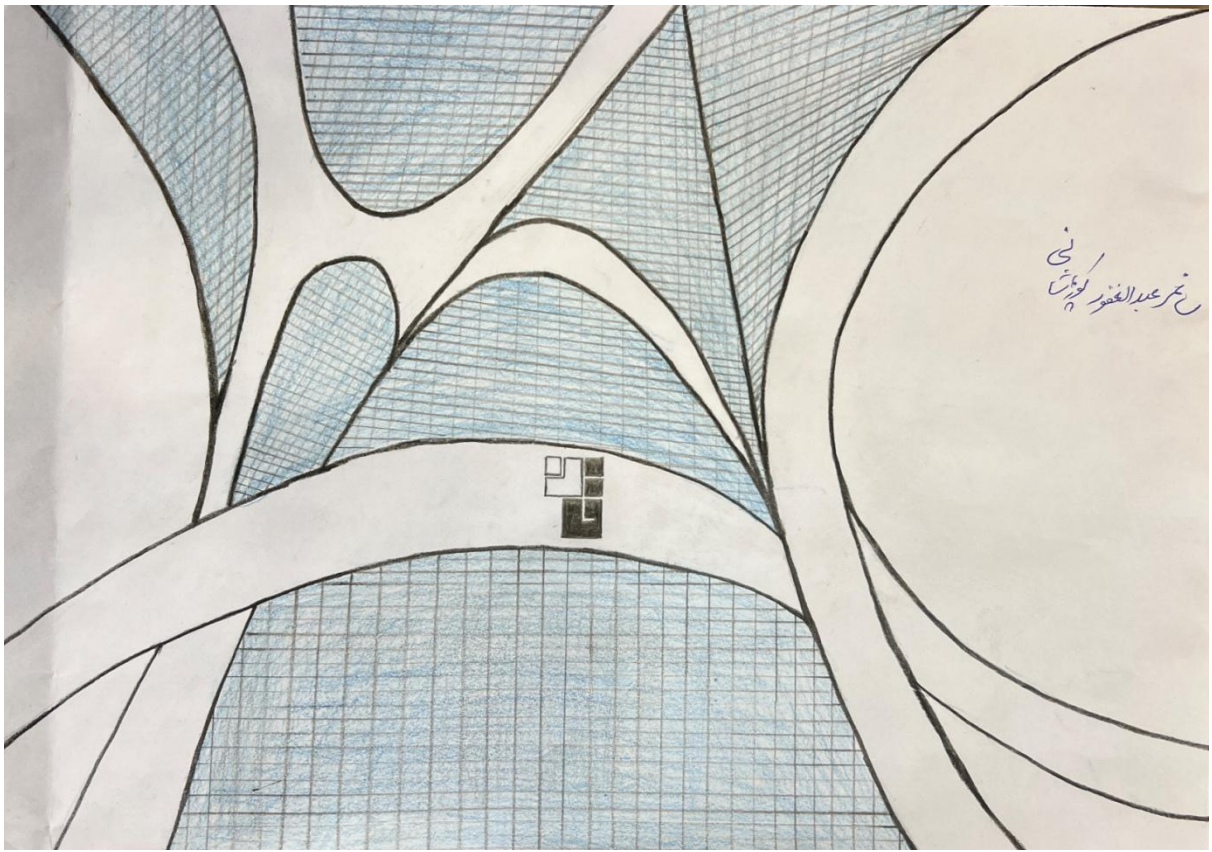


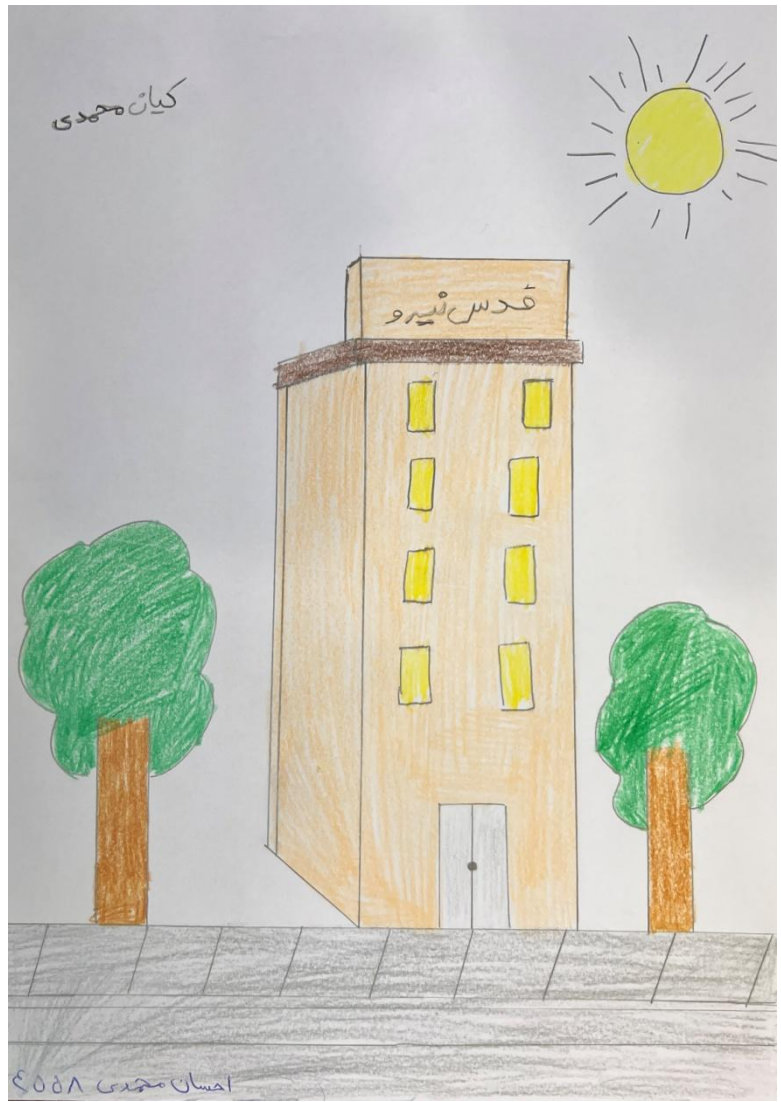
حسرتا رفیقا فرزند ہمارے خاتمہ ماہی ہیں (ننان با گل مادر)

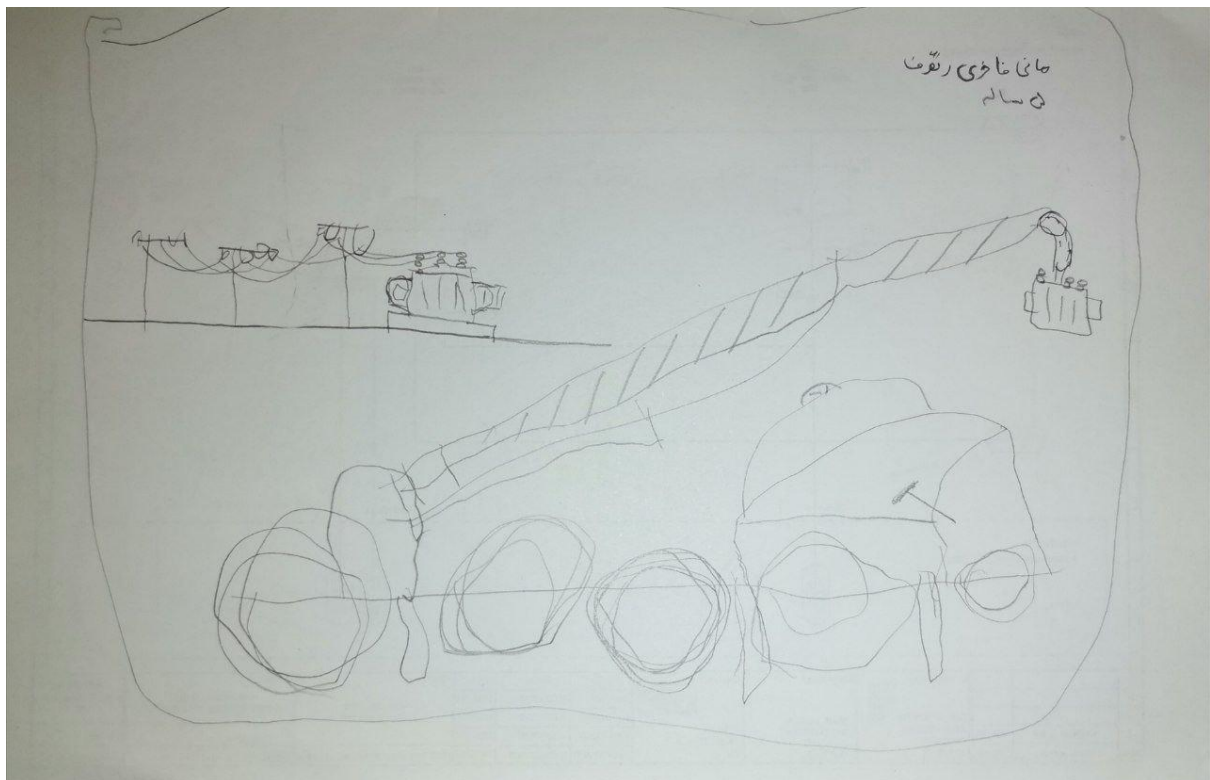


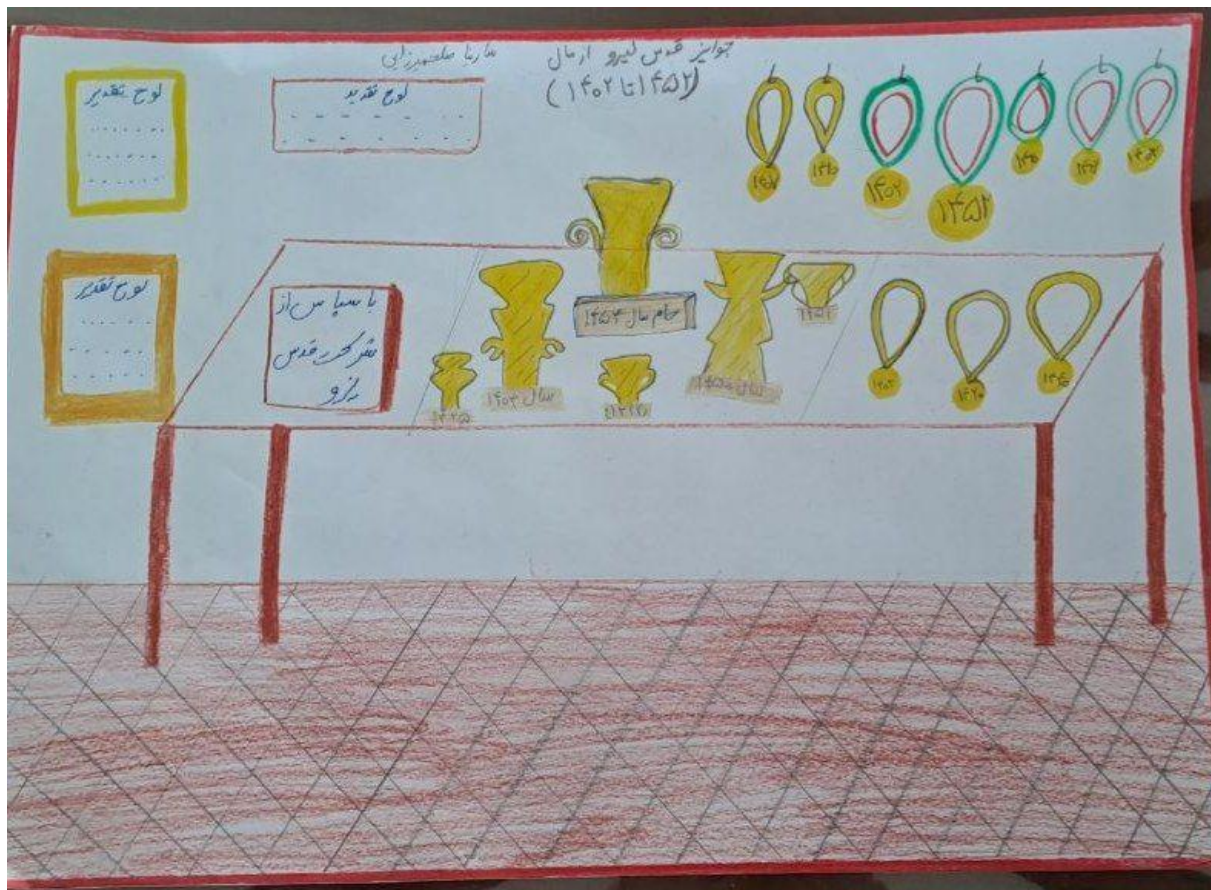












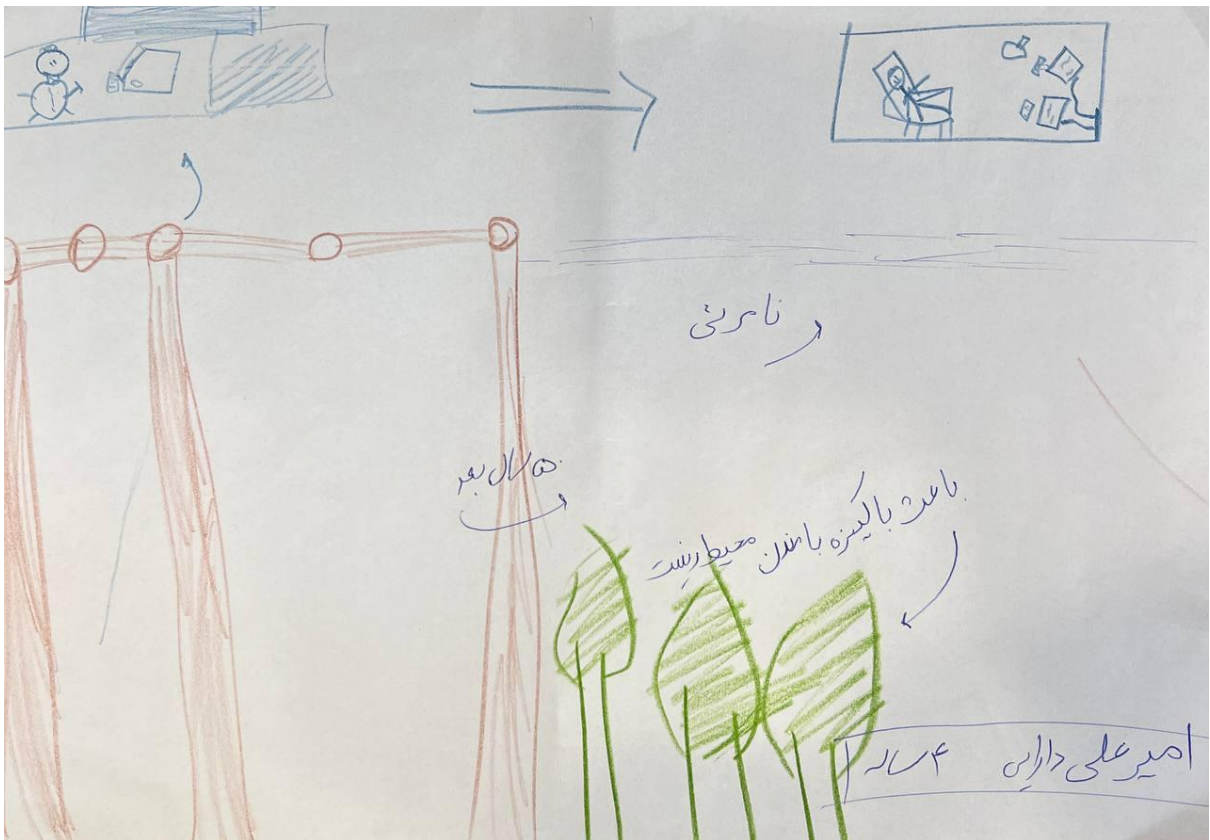
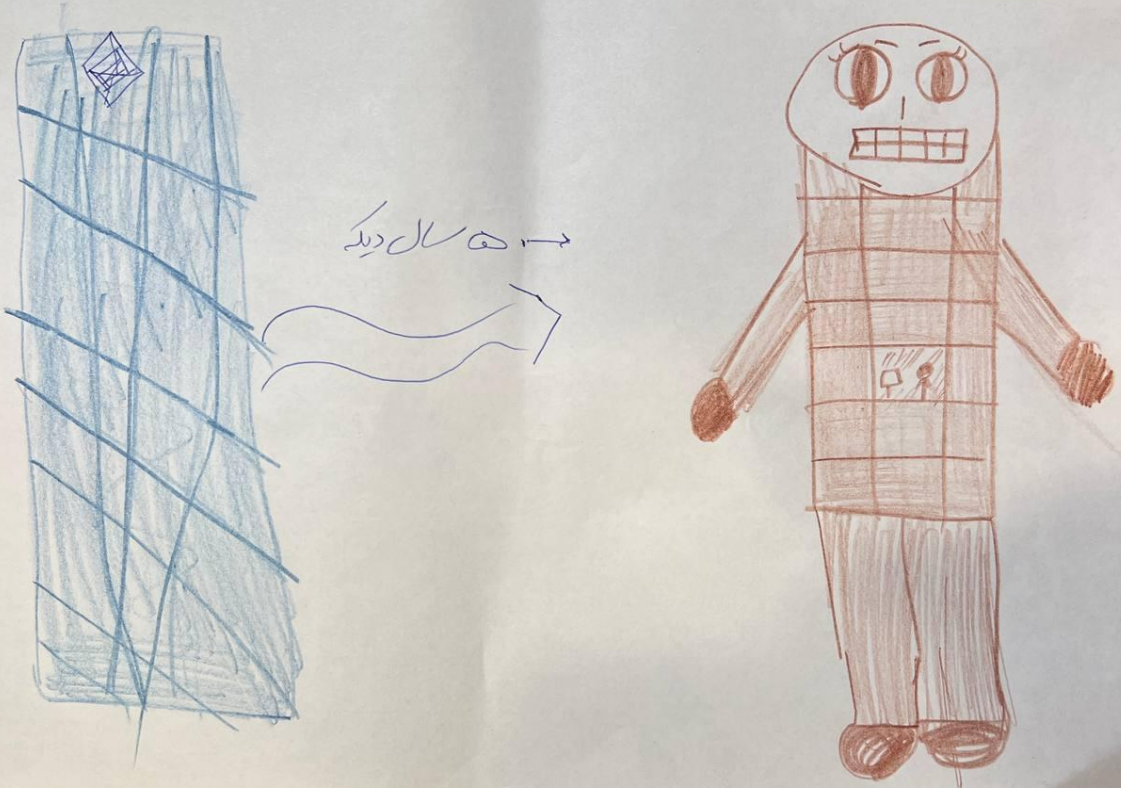
« بسم الله الرحمن الرحيم »

قدس نیرو شرکتی است که مستحکم این شرکت است توانسته است با کارشناسان و مهندس های خوش پیش پیمان سال این شرکت را پایدار و استوار نگه دارد و ما مطمئن هستیم در آینده که این شرکت در پیمان سال آینده موقعیت های زیادی کسب کند و پروژه های را بپذیرد که کمتر شرکت های خارجی بتواند آنها را انجام دهد به امید خدا و تلاش این مهندس های خوشمندی این شرکت بتواند خدماتی بهتر و بزرگ تر به جامعه ارائه دهد مانند بر داشتن درکل های برق از سطح زمین و بریا کردن خطوط برق به صورت نامرئی که بتواند از راه کامپیوتری آنها را کنترل و بر آنها نظارت داشت ، فناوری که این کار به دنبال دارد در امان ماندن انسان ها هنگام رعد و برق که موجب می شود برق گرفتگی کم و کمتر شود و در ادامه آورده شدن محیط زیست .

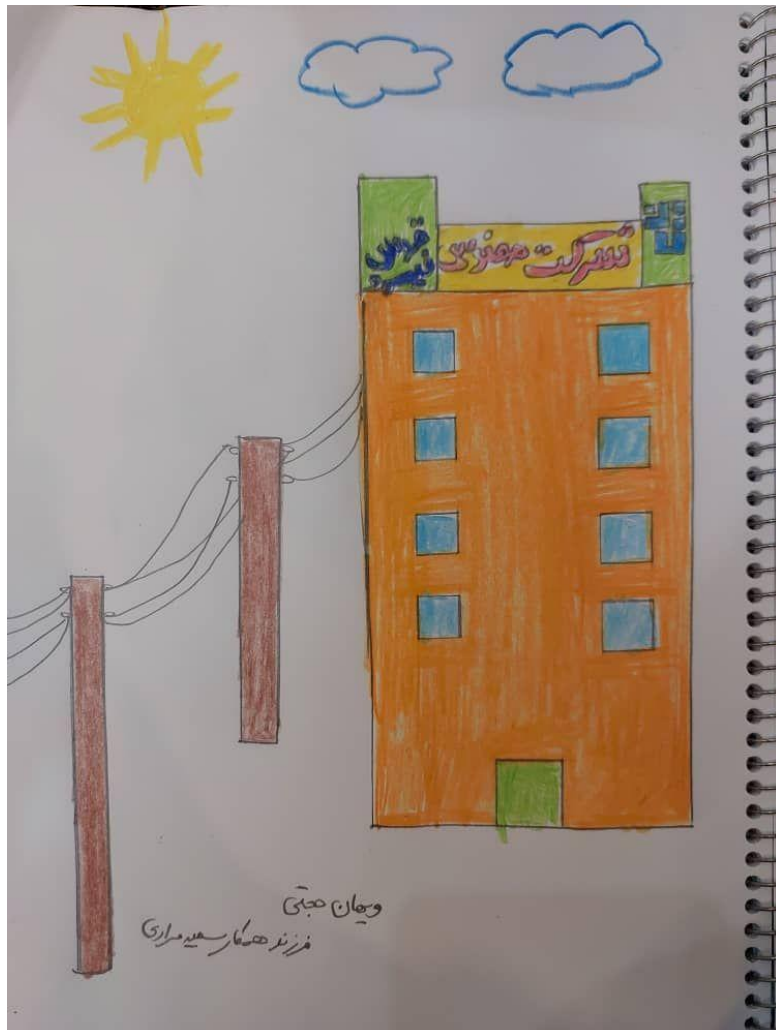
در آخر آرزو دارم با کمک مدیران و کارمندان ، این شرکت صد ساله شود و مدیران در طی این پیمان سال کارمندان خود را راضی نگه دارند .

پایان
سلام و درازان

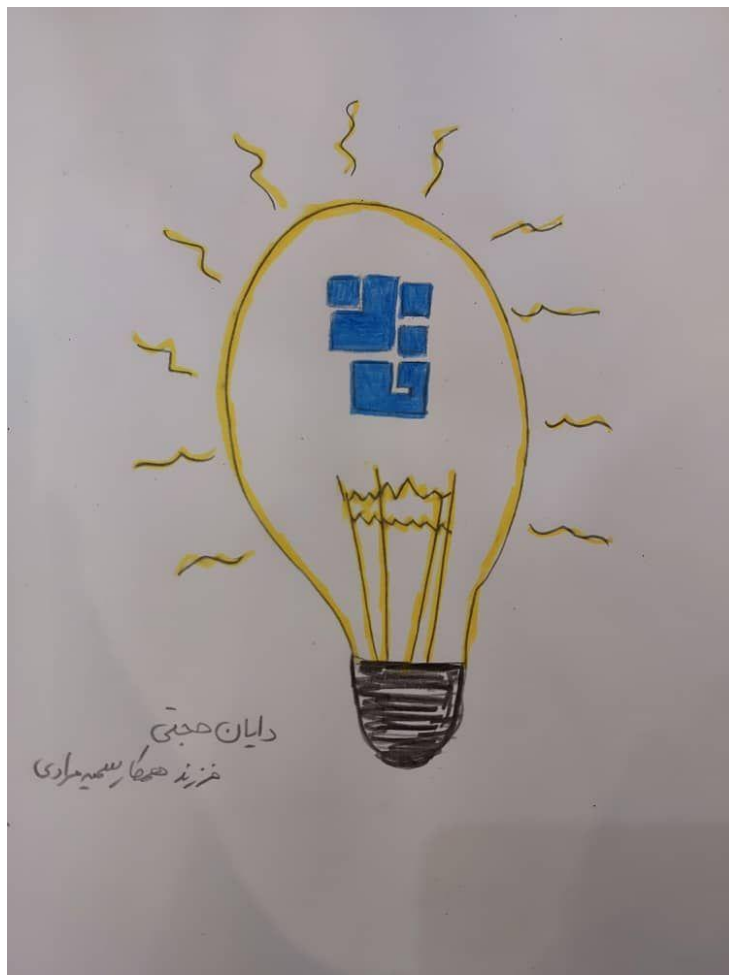
پیمان سالیتان مبارک



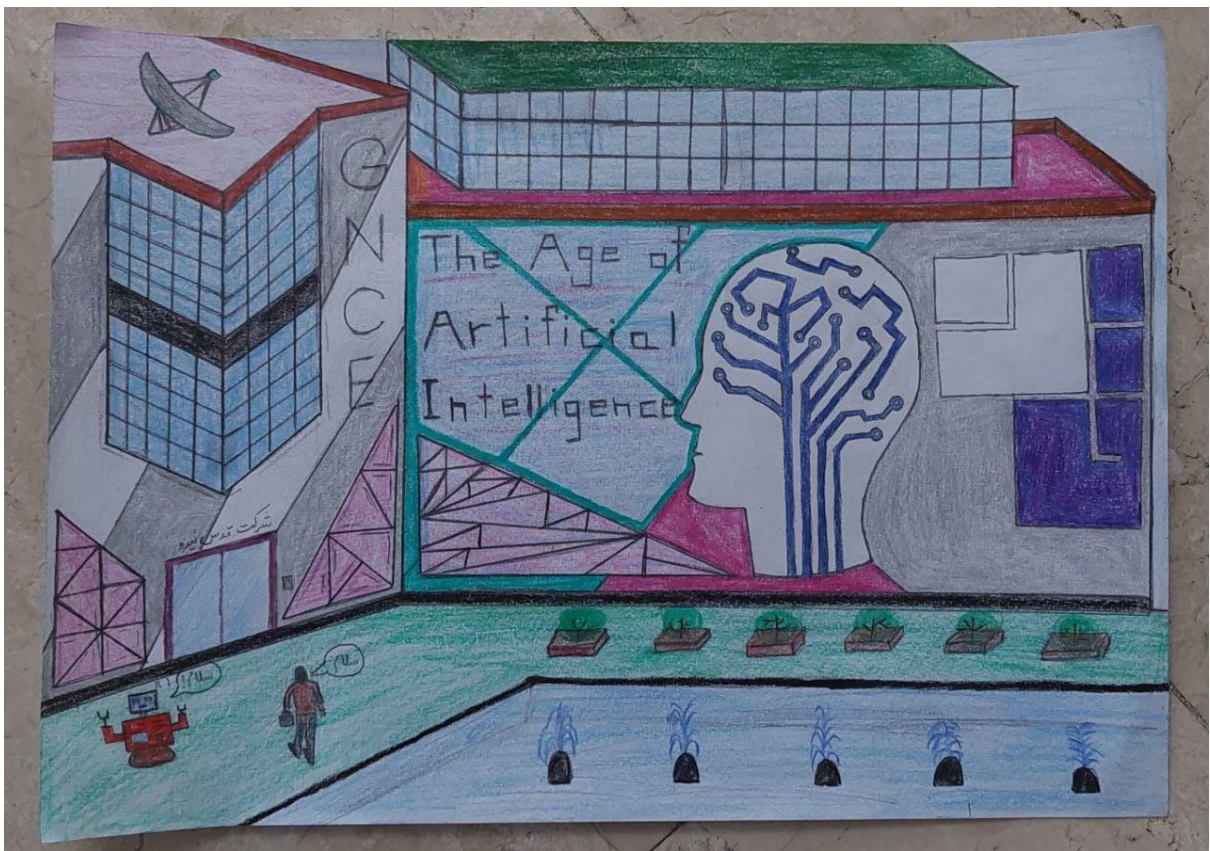
این قفس نیر است که در اسم جهان و در قفسند.



ویجان حبیبی
فرزند همکار سید مزاری



کیان عبدالله فریدنی



اهدای جوایز به برگزیدگان مسابقات

آقای بیژن حیدری (کارگاه خطوط کرمانشاه)

آقای قاسم برزویی



آقای ابوالفضل حمزه پور



مسابقه فرزندان همکاران

خانم روشا دادستانی (فرزند همکار در کارگاه پارس جنوبی)

خانم حسنا سلطانیپور



خانم سارینا صلحمیرزایی (فرزند همکار در کارگاه نیروگاه حرارتی شازند)

با تشکر از وقتی که گذاشتید